

YUNEX TRAFFIC

予途集团 —— 供应商及第三方中间人行为准则

本行为准则规定了有关予途产品及服务供应商及第三方中间人应对其利益相关人以及环境承担的责任的基本要求。供应商和/或第三方中间人在此声明：

遵守法律

- 遵守适用法律体系中的法律和法规。

人权以及劳动行为

确保尊重所有国际公认的人权，不从事或参与任何侵犯人权的行为，尤其确保弱势个体及群体（如妇女、儿童、移徙工人或土著居民）的人权得到尊重。

- > 禁止强迫劳动
 - 不得实施或助长奴役、劳役、强迫劳动和贩卖人口等行为。
- > 禁止雇用童工
 - 不雇用未满十六（16）周岁的员工；或者在不违背国际劳工组织（ILO）公约第 138 号规定的发展中国家例外的前提下，在这些国家不雇用未满十四（14）周岁的童工。
 - 根据 ILO 公约第 182 号规定，不雇用未满 18 岁的员工从事有害工作
 - 如果适用的法律法规所规定的禁止雇用童工的年龄标准高于上述年龄标准，应适应相关法律法规。
- > 禁止歧视、尊重员工
 - 为员工提供平等的机会和待遇，无差别对待不同肤色、种族、国籍、民族、政治立场、社会背景、残疾与否、性别、性身份与取向、婚姻状况、宗教信仰或年龄等。
 - 拒绝容忍以任何无法接受的方式对待个人，例如精神虐待、性骚扰或性别歧视，包括与性别的、强迫性、威胁性、污秽的或剥削性有关的手势、语言和身体接触等行为。
- > 员工的工作时间、工资和福利
 - 承认员工组建工会或加入现有工会并参与集体谈判的合法权利；对待员工组织或工会成员，应秉持一视同仁的态度。
 - 在全球范围内遵守所有适用的工作时间规定。
 - 支付公平的酬劳，并遵守全球范围内所有适用的工资和薪酬法律。
 - 在跨境派遣人员时，遵守所有适用的法律要求，特别是关于最低工资的要求。
- > 员工的健康与安全
 - 遵守有关职业健康和安全的适用法规和国际标准，为员工提供安全的工作环境。
 - 提供培训，确保员工接受健康和安全的教育。
 - 建立合理的职业健康和安全管理体系统。
- > 举报机制
 - 建立保护员工的举报机制，鼓励员工举报任何潜在违反本准则的行为。

环境保护

- 按照适用的环境保护法定标准和国际标准行事。减少环境污染，不断完善环境保护措施。
- 建立合理的环境管理体系。

公平经营

- 反对腐败和贿赂
 - 不容忍任何形式的直接或间接的腐败贿赂行为，不以影响官方行为或获取不当利益为目的，向公职人员或私营领域的交易对方授予、提供或承诺任何有价值的物品，包括不得给予或接受不当的通融费。
- 公平竞争、反垄断法与知识产权
 - 依照国家和国际通用的竞争法行事，不参与限定价格、划定市场或客户、分割市场或与竞争对手操纵投标等活动。
 - 尊重他人的知识产权。
- 利益冲突
 - 避免或披露有可能产生影响业务关系的利益冲突行为或信息，包括企业内部以及予途。
- 反洗钱、反资助恐怖主义
 - 不得直接或间接参与洗钱或资助恐怖主义。
- 个人信息和隐私
 - 以保密和负责的方式处理个人信息，尊重每个人的隐私，并确保个人信息得到有效保护并且只能用于合法目的。
- 出口控制与海关
 - 遵守适用的出口控制和海关条例。

负责任的矿产采购

- 采取适当措施，避免在产品中使用来自受冲突影响和高风险地区原材料，避免造成侵犯人权、腐败、资助武装团体或类似的负面影响。

供应链

- 采取适当措施，使次级供应商遵守本行为准则。
- 在选择和对待供应商方面，遵守非歧视原则。