

Etický kodex Yunex pro dodavatele a zprostředkovatele

Tento Etický kodex definuje základní požadavky kladené na dodavatele a zprostředkovatele společnosti Yunex a jejích globálních dceřiných společností (včetně společností Aimsun, Aldridge Traffic Controllers, Bellis, Yu Traffic a VMZ) v oblasti odpovědnosti vůči zúčastněným stranám a životnímu prostředí. Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že:

Dodržování právních předpisů

- Dodržuje právní předpisy příslušných právních systémů.

Lidská práva a pracovněprávní postupy

Zajišťuje dodržování všech mezinárodně vyhlášených lidských práv tím, že zamezí vznik jakékoliv porušení lidských práv a tím, že se nebude podílet na jakémkoli porušování lidských práv, přičemž zvýšenou pozornost věnuje zajištění dodržování lidských práv zvláště zranitelných nositelů práv nebo skupin nositelů práv, zejména žen, dětí nebo pracovníků z řad migrantů nebo (původních) komunit.

- Zákaz nucených prací
 - Nepoužívá otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práce a obchodování s lidmi, ani jim nenapomáhá.
- Zákaz dětské práce
 - Nezaměstnává pracovníky mladší 15 let a v zemích, na které se Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, nezaměstnává pracovníky mladší 14 let.
 - Pro zvláště nebezpečné pracovní úkony nezaměstnává pracovníky mladší 18 let podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 182.
- Zákaz diskriminace a úcta k zaměstnancům
 - Podporuje rovné příležitosti a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politickou příslušnost, sociální původ, zdravotní postižení, pohlaví, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk.
 - Netoleruje jakékoli nepřijatelné zacházení s osobami, zejména psychický nátlak, sexuální obtěžování nebo diskriminaci včetně gest, slovních vyjádření a fyzického kontaktu, které jsou sexuálně obtěžující, nátlakové, výhrušné, urážlivé nebo vykořisťující.
- Pracovní doba, mzdy a zaměstnanecké požitky
 - Uznává zákonná práva zaměstnanců na zakládání odborových organizací nebo vstup do stávajících odborových organizací a práva na kolektivní vyjednávání; neznevýhodňuje ani neupřednostňuje členy zaměstnaneckých organizací nebo odborových organizací.
 - Globálně dodržuje všechny platné předpisy o pracovní době.
 - Vyplácí spravedlivou mzdu za práci a globálně dodržuje všechny příslušné právní předpisy o mzdách a náhradách.
 - V případě přeshraničního umístění zaměstnanců dodržuje všechny příslušné právní předpisy, zejména pokud jde o výši minimální mzdy.

Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců

- Jedná v souladu s platnými zákonnými a mezinárodními normami v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajišťuje bezpečné pracovní podmínky.
- Poskytuje školení, aby zaměstnanci byli dostatečně vzděláni v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Zavedl přiměřený systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

- Mechanismus pro vyřizování stížností

Error! Reference source not found.

- Poskytuje svým zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit případné porušení zásad tohoto Etického kodexu.

Ochrana životního prostředí

- Jedná v souladu s platnými právními předpisy a mezinárodními normami v oblasti životního prostředí; bude minimalizovat znečištění životního prostředí a neustále přispívat k ochraně životního prostředí.
- Zavedl přiměřený systém environmentálního managementu.

Poctivé jednání

- Boj proti korupci a úplatkářství
 - Netoleruje žádnou formu korupce nebo úplatkářství, není jich přímo či nepřímo účasten a zavazuje se neposkytnout, nenabídnout ani neslíbit jakoukoliv hodnotnou věc pracovníkovi ve veřejném i soukromém sektoru za účelem ovlivnění úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody; zavazuje se neposkytnout ani nepřijmout nepatřičné zprostředkovatelské platby.
- Spravedlivá hospodářská soutěž, zákony na ochranu hospodářské soutěže a duševní vlastnictví
 - Jedná v souladu s národními a mezinárodními předpisy o hospodářské soutěži a neúčastní se stanovování cen, přerozdělení trhu nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulací v rámci výběrových řízení.
 - Respektuje práva duševního vlastnictví třetích osob.
- Střet zájmů
 - Předchází vzniku střetu zájmů a/nebo interně i společnosti Yunex nahlásí jakýkoliv střet zájmů, který může mít vliv na obchodní vztahy, a dále předcházet i domnělému střetu zájmů.
- Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu
 - Neumožňuje přímo či nepřímo legalizaci výnosů z trestné činnosti nebo financování terorismu.
- Ochrana osobních údajů
 - Zpracovává osobní údaje důvěrně a zodpovědně, respektovat soukromí každého a zajistí, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro legitimní účely.
- Kontrola vývozu a cla
 - Dodržuje platné vývozní a celní předpisy.

Odpovědný obchod s nerostnými surovinami

- Vyvíjí přiměřené úsilí, aby ve svých výrobcích nepoužíval suroviny, které pocházejí z oblastí postížených konflikty a vysoce rizikových oblastí nebo oblastí, které se podílí na porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo podobných negativních jevech.

Dodavatelský řetězec

- Vyvíjí přiměřené úsilí, aby jeho dodavatelé dodržovali zásady tohoto Etického kodexu.
- Bude dodržovat zásady nediskriminace při výběru dodavatelů a zacházení s nimi.