

Yunex Gedragscode

voor leveranciers en externe tussenpersonen

Deze Gedragscode definieert de basiseisen die gesteld worden aan de leveranciers en externe tussenpersonen van Yunex en haar wereldwijde verbonden ondernemingen (incl. Aimsun, Aldridge Traffic Controllers, Bellis, Yu Traffic en VMZ) met betrekking tot hun verantwoordelijkheden richting hun belanghebbende en het milieu. De leverancier en/of de externe tussenpersoon verklaart hierbij:

Naleving van de wet

- De wet- en regelgeving van de toepasselijke rechtsstelsels te zullen naleven.

Mensenrechten en arbeidspraktijken

Ervoor te zorgen dat alle internationaal verkondigde mensenrechten worden geëerbiedigd door het vermijden van het veroorzaken van, en medeplichtigheid aan schendingen van de mensenrechten. In dit kader moet meer aandacht worden besteed aan de eerbiediging van de mensenrechten van specifiek kwetsbare rechthebbenden of groepen rechthebbenden, zoals vrouwen, kinderen of arbeidsmigranten, of van (inheemse) gemeenschappen.

- Verbod op dwangarbeid
 - Geen gebruik te maken van of bij te dragen aan slavernij, dwangarbeid en mensenhandel.
- Verbod op kinderarbeid
 - Geen werknemers jonger dan 15 jaar te werk te stellen of – in die landen waarop de uitzondering van het Verdrag 138 van de IAO van toepassing is – geen werknemers te werk te stellen jonger dan 14 jaar.
 - Geen werknemers jonger dan 18 jaar te werk te stellen voor gevaarlijke werk conform het Verdrag 182 van de IAO.
- Discriminatieverbod en respect voor werknemers
 - Bevorder gelijke kansen en gelijke behandeling voor iedere werknemer, ongeacht zijn of haar huidskleur, ras, nationaliteit, etnische afkomst, politieke overtuiging, maatschappelijke achtergrond, handicaps, geslacht, seksuele identiteit en oriëntatie, echtelijke staat, religieuze overtuiging of leeftijd.
 - Accepteert onder geen enkele voorwaarden elke onaanvaardbare behandeling van individuen, zoals geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminatie, met inbegrip van gebaren, taalgebruik en fysiek contact, dat seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend is.
- Werktijden, lonen en vergoedingen voor werknemers
 - De wettelijke rechten van werknemers te erkennen om vakbonden op te richten, zich bij bestaande vakbonden aan te sluiten, aan collectieve onderhandelingen deel te nemen, en leden van werknemersorganisaties of vakbonden niet te bevoordelen of te discrimineren.
 - Wereldwijd alle geldende wet- en regelgeving inzake arbeidstijd na te leven.
 - Een billijk salaris te betalen en zich wereldwijd te houden aan alle geldende wet- en regelgeving inzake lonen en vergoedingen.
 - Bij grensoverschrijdende inzet van personeel zich te houden aan alle toepasselijke wettelijke vereisten, met name met betrekking tot het minimumloon.
- Gezondheid en veiligheid van werknemers
 - Te handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale standaarden op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en te zorgen voor veilige arbeidsomstandigheden.

- Opleiding te verschaffen om ervoor te zorgen dat werknemers worden onderricht inzake gezondheids- en veiligheidskwesties.
 - Een redelijk ARBO-beheersysteem inzake gezondheid en veiligheid op het werk op te zetten.
- Klachtenmechanisme
- Hun werknemers toegang te bieden tot een beschermd mechanisme om mogelijke schendingen van de principes van deze Gedragscode te melden.

Milieubescherming

- Te handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale standaarden inzake het milieu. Milieuvervuiling tot een minimum te beperken en voortdurend verbeteringen aan te brengen op het vlak van de milieubescherming.
- Men dient een redelijk milieubeheersysteem opzetten.

Eerlijke bedrijfspraktijken

- Verbod op corruptie en omkoping
- Geen enkele vorm van corruptie of omkoping te tolereren of hieraan direct of indirect deel te nemen, en niets van waarde te verstrekken, aan te bieden of te beloven aan een overheidsfunctionaris of aan een wederpartij in de private sector, teneinde een officiële handeling te beïnvloeden of een ongeoorloofd voordeel te verkrijgen. Hieronder valt ook het afzien van het geven of accepteren van ongepaste 'facilitation payments' (smeergeld).
- Eerlijke concurrentie, antitrustwetgeving en intellectuele-eigendomsrechten
- Te zullen handelen conform nationale en internationale mededingingswetten en niet deel te nemen aan prijsafspraken, de verdeling van klanten, de verdeling van de markt of samenspanning met concurrenten bij het uitbrengen van offertes ('bid rigging').
 - Geen inbreuk te plegen op intellectuele-eigendomsrechten van anderen.
- Belangenconflicten
- Elk belangenconflict dat nadelige gevolgen zou kunnen hebben voor zakelijke relaties, of de schijn daarvan, te vermijden en/of dit intern of aan Yunex te melden.
- Bestrijding van witwassen van gelden, financiering van terrorisme
- Geen directe of indirecte medewerking te verlenen aan het witwassen van gelden of financiering van terrorisme.
- Gegevensbescherming
- Persoonlijke gegevens vertrouwelijk en verantwoord verwerken, ieders privacy respecteren en ervoor zorgen dat persoonlijke gegevens effectief worden beschermd en alleen voor legitieme doeleinden worden gebruikt.
- Exportcontrole en douanezaken
- De toepasselijke exportcontrole- en douanevoorschriften in acht nemen.

Verantwoorde inkoop van mineralen

- Redelijke inspanningen te doen om in zijn producten het gebruik van grondstoffen te vermijden, die afkomstig zijn uit conflict- of risicogebieden en bijdragen aan schendingen van mensenrechten, corruptie, de financiering van gewapende groepen of vergelijkbare negatieve gevolgen.

Leveringsketen

- Redelijke inspanningen te doen om onder zijn eigen leveranciers naleving van deze Gedragscode te bevorderen.
- De principes inzake niet-discriminatie na te leven met betrekking tot de keuze en de behandeling van leveranciers.