



## **Etikai kódex**

**Jóváhagyva a Yunex GmbH igazgatótanácsának 2022. 06. 30-i határozatával**

*[Jelen magyar nyelvű dokumentum a „Code of Ethics” angol nyelvű dokumentum 2022.06.30-i verziója alapján készült. Az eredeti angol szöveg és a magyar fordítás közötti esetleges eltérés vagy ellentmondás esetén az angol nyelvű dokumentum az irányadó.]*

## Tartalomjegyzék

Előszó .....	4
Üzleti céljaink .....	6
Stratégiai prioritásaink és értékeink .....	7
STRATÉGIAI PRIORITÁSAINK ÉS ÉRTÉKEINK.....	7
Célok... ..	8
...és elvárások a Kódex címzettjei felé .....	9
1. Cselekedeteinket a tisztesség vezérli.....	11
1.1 Üzleti tevékenységünket a vonatkozó előírásoknak megfelelően végezzük .....	11
1.2 Átlátható működés .....	11
1.3 Kerüljük és kezeljük az összeférhetetlenséget tevékenységünk során .....	11
1.4 Védjük a céges információk biztonságát .....	14
1.5 Tisztában vagyunk az adatvédelemmel kapcsolatos feladatainkkal, és tiszteletben tartjuk az érdekelt felek személyes adatainak védelmét .....	15
1.6 Védjük a társaság eszközeit .....	16
1.7 A társaság berendezéseit és létesítményeit megfelelő gondossággal kezeljük .....	16
1.8 Védjük cégünk és márkánk jó hírét .....	17
1.9 Elejét vesszük a korrupciónak és küzdünk ellene .....	18
1.10 Fellépünk a pénzmosás, a terrorizmus finanszírozása és a bűncselekményekből származó jövedelmek felhasználása ellen .....	19
1.11 Elősegítjük a tisztességes verseny érvényesülését .....	20
2. Tudatos és hosszú távú kapcsolatokat alakítunk ki és tartunk fenn az érdekelt felekkel .....	22
2.1 Folyamatos párbeszédet folytatunk a pénzügyi közösséggel, védjük a részvényesek befektetéseit és maximalizáljuk azok értékét.....	22
2.2 A beszállítóinkkal és ügyfeleinkkel való kapcsolattartás folyamán felelősen járunk el.....	22
2.2.1 Beszállítói kapcsolataink során lojálisan és méltányosan járunk el.....	22
2.2.2 Bizalmi kapcsolatot építünk ki ügyfeleinkkel és fogyasztóinkkal.....	23
2.3 Intézményes és hatósági kapcsolatainkban elősegítjük a párbeszédet és az átláthatóságot .....	24
2.4 Értéket teremtünk a közösségek számára mindenütt, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.....	24
3. Támogatjuk és védjük az emberi jogokat és értékeket.....	25
3.1 Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat .....	25
3.2 Védjük az emberek egészségét és biztonságát .....	26
3.3 Elismerjük munkatársaink értékét .....	27
3.3 Elutasítjuk a megkülönböztetés minden formáját .....	28
3.4 Fellépünk a gyermekmunka, a kényszermunka és a modern rabszolgaság ellen minden formája ellen	29

3.5	Tiszteletben tartjuk munkavállalóink jogait és egyesülési szabadságát .....	29
4	Védjük a környezetet .....	31
5	Az Etikai kódex végrehajtása .....	32
5.1	Az Etikai kódexben foglaltak terjesztése és ismerete.....	32
5.2	Az Etikai kódex előírásai megsértésének bejelentése .....	32
5.3	Fegyelmi rendszer és szerződésen alapuló jogorvoslati lehetőségek .....	33

## Előszó

München, 2022. július

### Kedves Kollégák!

Mi, a Yunex Traffic dolgozói, felelősséget vállalunk a tevékenységünkért. Felelősséget vállalunk saját dolgozóinkért és embertársainkért a közlekedésbiztonság és a városi levegő minőségének javítása révén; felelősséget vállalunk a környezetünkért oly módon, hogy innovatív technológiáinkkal hozzájárulunk a CO<sub>2</sub>-kibocsátás csökkentéséhez.

Mi: azaz a Yunex Traffic dolgozói. Vállalatunk minden dolgozója világszerte. Közösén alakítjuk a jövő mobilitását, és közösén alakítjuk saját cégünket.

Ahogy termékeinkkel és megoldásainkkal szemben is a legmagasabb igényeket támasztjuk, úgy a – közösén végzett – munkánk során is a legmagasabb követelményekkel lépünk fel: becsülettel, tisztességgel és tisztelettel bánunk egymással; a környezetvédelmi, társadalmi, etikai és a jogszabályi megfeleléssel kapcsolatos elveknek megfelelően járunk el; tiszteletben tartjuk azoknak az érintett országok hatályos törvényeit és előírásait; továbbá megőrizzük saját értékeinket: számunkra ez jelenti az etikus szakmai magatartást, és a Yunex Traffic-nél folytatott közös munka is ezeken az elveken alapul.

A holnap mobilitásának alakítása révén közösén segítünk jobbat tenni a világot, és megóvni bolygónkat a jövő generációi számára. Ezek a kérdések mindenkit érintenek, és az egész világ együtt dolgozik azok megoldásán. Ennek megfelelően az Atlantia-csoport többi vállalatához hasonlóan döntéseink és stratégiánk kialakításakor nem csak a saját értékeinket vesszük figyelembe, hanem az ENSZ Globális Megállapodásában megfogalmazott tíz alapelvet és az ENSZ a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlesztési menetrendjében megfogalmazott elvárásokat is.

Ebben az Etikai kódexben kifejtjük, hogy miképpen tervezzük ezt a gyakorlatban megvalósítani. Az Etikai kódex kézzelfogható ajánlásokat tartalmaz, amelyek segítséget és útmutatást nyújtanak a szabályok alkalmazásához.

**Az Etikai kódex a Yunex Traffic-nél mindenkire kötelező, és ez képezi cégünk megfelelés-menedzsment rendszerének az alapját.** Kérjük, hogy figyelmesen olvassa el és minden esetben tartsa be a Kódex előírásait. Ha bármilyen kérdése van az Etikai kódexszel és az ebben a dokumentumban meghatározott szabályokkal és előírásokkal kapcsolatban, a Jogi és Megfelelőségi csoport készséggel áll a rendelkezésére.

Alakítsuk közösén a Yunex Trafficot és a holnap mobilitását!

Üdvözlettel:

Markus és Jan

FOTÓ ÉS ALÁÍRÁS

**Kedves Kollégák!**

A Yunex Traffic számára alapvető értéket képvisel az integritás.

Mindennapi munkánk során betartjuk a szakmai és etikai integritással kapcsolatos követelményeket, helyesen és jogszerűen járunk el, és maximálisan betartjuk a törvényeket és előírásokat, továbbá a becsületesség, megbízhatóság, pártatlanság, lojalitás, átláthatóság, tisztesség és jóhiszeműség elveinek megfelelően cselekszünk minden országban, ahol tevékenységünket végezzük. Etikus, felelős és megbízható tevékenységünk és a legmagasabb szintű integritás követelményeinek betartása kereskedelmi sikerünk egyik záloga.

Ezt az elvárást saját magunk, alkalmazottaink, a vezetőség és az igazgatótanács, az ügyfelek, partnereink és a vállalat tevékenységével érintett valamennyi fél felé egyaránt megfogalmazzuk. Minden esetben és valamennyi érintett érdekében.

Ugyanilyen fontos, hogy döntéseink során figyelembe vegyünk stratégiai prioritásainkat: az ügyfelekre gyakorolt hatás, felhatalmazás, célzott technológia, növekedés-központú gondolkodás, pénzügyi és működési teljesítmény, valamint a kapcsolódó vállalati értékeinket: egymással együttműködve, digitálisan dolgozunk, bizalmat és nyílt kommunikációt építünk, agilis és rugalmas módon tevékenykedünk, egyenlőségre és sokszínűségekre törekszünk, fenntarthatóan működünk, kiállunk a minőség mellett, elkötelezettek vagyunk az élethosszig tartó tanulás mellett, továbbá nyereséges növekedést és kiváló végrehajtást biztosítunk.

Céljaink elérése érdekében be kell tartanunk vállalatunk belső szabályait és előírásait, valamint a vonatkozó jogi előírásokat. Mindezen követelmények az Etikai kódexben foglaltakon alapulnak. Az Etikai kódex jelenti a kapaszkodónkat a sikerhez vezető úton – és ez határozza meg az integritással kapcsolatos legmagasabb szintű, az etikus cselekvést megalapozó normákat.

Amit ígérünk: zéró tolerancia a jogszabályok és a belső szabályzatok megsértésével szemben. Ez a jogszabályi megfelelésért felelős részleg napi tevékenységébe tartozik.

Ha bármilyen kérdése merülne fel az Etikai kódexszel kapcsolatban, bármikor felveheti a kapcsolatot a jogi és megfelelési részleggel. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha az Etikai kódex megsértésének bármely gyanúja merülne fel. A feltételezett jogsértéseket természetesen a közérdekű bejelentésekre szolgáló EthicsPoint-eszközzel is jelentheti. Az ide beérkező üzenetet kívánságra névtelenül kezeljük, és késedelem nélkül, szakszerűen és tisztességesen kivizsgáljuk.

Vállaljon részt Ön is nap mint nap a világ jobbá tételéből – azáltal, hogy az Etikai kódexben foglaltak betartásával, a tisztesség és integritás elveinek szellemében jár el munkája során. Köszönjük!

Üdvözlettel:

Victoria Silvey, a Yunex Traffic jogi és megfelelési igazgatója

Nina Miller, a Yunex Traffic globális megfeleléséért felelős tisztviselője

**„Üzleti céljaink:**

*biztonságosabb közúti közlekedés, élhetőbb városok és a bolygónkról való gondoskodás. Céljainkat kizárólag abban az esetben valósíthatjuk meg, ha a legmagasabb etikai normáknak megfelelően járunk el a vállalaton belül és külső partnereinkkel szemben egyaránt. A Yunex Traffic-nél a cég értékeinek szellemében cselekszünk, és rendkívül komolyan vesszük a nyílt és átlátható kommunikáció szükségességét.”*

*Markus Schlitt – Yunex Traffic, vezérigazgató*

Meggyőződésünk, hogy egy vállalat csak akkor lehet sikeres, ha pozitívan járul hozzá a társadalom fejlődéséhez.

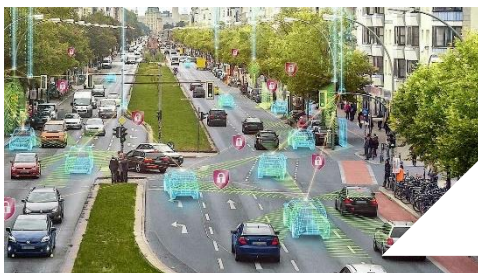
Pontosan erre törekszünk célunk a Yunex Traffic-nél: Olyan új megoldásokat fejlesztünk, amelyek intelligens úthálózatokat és flottákat, valamint biztonságosabb, zöldebb és élhetőbb utakat és városokat eredményeznek. A mobilitási szolgáltatók, önkormányzati és autópálya-hatóságok innovációs fejlesztő partnereként innovatív technológiáinkkal kijelöljük a holnap mobilitásának főbb irányait, hogy városaink szembenézhesenek a jövő kihívásaival.

Ennek során három elsődleges célt tartunk szem előtt:



## Növeljük a biztonságot

A közlekedési hálózatok biztonságának javítása révén megoldásaink életet mentenek.



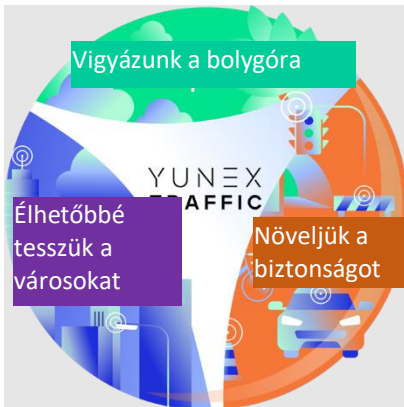
## Élhetőbbé tesszük a városokat

Intelligens közlekedési megoldásokat hozunk létre, hogy mozgásban tartsuk a városi közlekedési hálózatokat, és javítsuk a polgárok életminőségét.



## Vigyázunk a bolygóra

Hozzájárulunk a közúti közlekedésből származó CO<sub>2</sub>- és egyéb kibocsátások csökkentéséhez, és támogatjuk az éghajlatváltozás elleni küzdelmet.

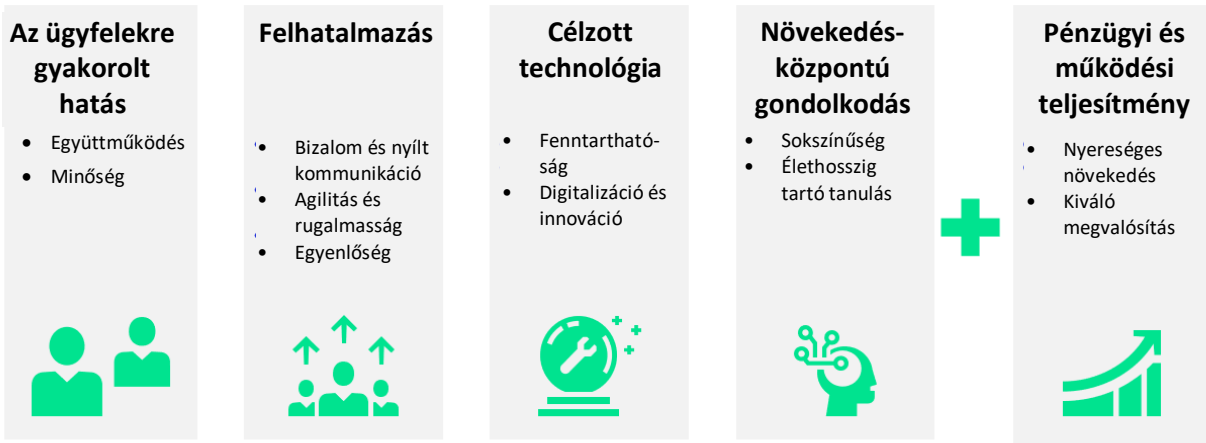


### Stratégiai prioritásaink és értékeink

A Yunex Traffic jogszabályi megfeleléssel kapcsolatos alapelveit még a Siemensnél fektették le. Werner von Siemens egy alkalommal a következőket nyilatkozta: „Nem árusítom ki a jövőt a pillanatnyi haszonért.” Cselekedeteinket most és a jövőben is ez az alapelv határozza meg, bár ma már Yunex Traffic néven a saját utunkat járjuk.

Védjük és támogatjuk a Yunex Traffic jó hírét és értékeit, amelyek elengedhetetlenek az üzleti sikerhez, és biztosítják vállalatunk fenntartható jövőjét. Ha jogszerűtlenül vagy helytelenül járunk el, jelentős károkat okozhatunk vállalatunknak.

### STRATÉGIAI PRIORITÁSAINK ÉS ÉRTÉKEINK



## Célok

Ez az Etikai kódex (a továbbiakban: „Kódex” vagy „Etikai kódex”) azokat az elveket határozza meg, amelyek cégünk döntéshozatali folyamatait és a tevékenységeit vezérlik. A Kódex az egész vállalatra kiterjedő megfelelés-menedzsment rendszer és egy átfogó belső ellenőrzési és kockázatkezelési rendszer szerves részét képezi. A Kódex alapvető eleme az értékek és az integritás megteremtésének és hosszú távú fenntartásának, valamint a Yunex Traffic-nál (a továbbiakban: „Társaság”) érvényesülő általános bizalom és csapatszellem megszilárdításának.

## Mi a teendő hiba esetén?

Mindannyian követünk el hibákat a munkánk során. Céges kultúránkhoz hozzátartozik, hogy tanulni tudjunk a hibáinkból. Nyíltan foglalkozunk az elkövetett hibákkal, hogy megakadályozzuk azok megismétlődését.

Bár a legtöbb hiba kis jelentőségű, másoknak viszont súlyos következményei lehetnek, és ezeket jelenteni kell. A jelen Etikai kódex útmutatást ad a hibákkal kapcsolatos jelentéstételt illetően.

## Mi a teendő az Etikai kódex megsértése esetén?

A felelősségvállalás, a jogszerűség, az átláthatóság és a hosszú távú értékteremtés kultúrájával összhangban nem nézünk félre, ha a Kódex esetleges megsértését tapasztaljuk, annak ellenére sem, hogy esetleg nem vagyunk személyesen érintettek. Társaságunknál számos mód létezik az Etikai kódex esetleges megsértésének bejelentésére (lásd 5. fejezet: „Az Etikai kódex végrehajtása (lásd 5.2 pont). Sok esetben az időben történő bejelentésre a Társaságot érintő esetleges negatív következmények elkerülése vagy minimalizálása érdekében is szükség van.

### Miről van szó konkrétan?

*Az Etikai kódex megsértésének lehetséges következményei egyaránt érinthetik az egyént – pl. fegyelmi eljárás, pénzbírság és kártérítés vagy szabadságvesztés – és a Társaságot – pl. a jó hírnév, a márka és a piaci érték sérülése, jelentős pénzbírság és kártérítés, nyereségünk egy részének elvesztése, illetve állami és magán pályázatokból vagy szerződésekből történő kizárás formájában.*



### Elvárások a Kódex címzettjei felé

Ez az Etikai kódex a Yunex Traffic Group valamennyi vállalatára irányadó. A Kódex címzettjei a Társaság és a leányvállalatok irányító és ellenőrző szerveinek tagjai, vezetői és alkalmazottai.

A fentiekén túl a Kódex útmutatásul szolgál külső felek/üzleti partnerek (például beszállítók, tanácsadók, képviselők, kereskedelmi partnerek stb.) számára, akik Társaságunkkal közösen vagy a Társaság és leányvállalatai nevében, megbízásából és/vagy érdekében végeznek valamely tevékenységet.

Az említett célcsoportok a továbbiakban mint az Etikai kódex „**címzettjei**” szerepelnek.

### Mik az elvárások a Kódex címzettjei felé?

- **Vállalják**, hogy megismerik és betartják a Kódexben foglaltakat, valamint, hogy az abban meghatározott elveknek megfelelően szakszerűen és etikusan járnak el;
- A Yunex Traffic által rendelkezésre bocsátott csatornákon keresztül **jelentik** a szabályzat megsértését vagy feltételezett megsértését (lásd 5. fejezet);
- **Nem végeznek** a szabályzat tartalmába ütköző tevékenységet.

### A Yunex Traffic csoport vállalatainak alkalmazottaira és vezetőire a következő elvárások vonatkoznak:

- **Betartják** a Kódexben foglaltakat;
- **Felhívják** a figyelmet a Kódexben foglalt előírásokra mindazok esetében, akikkel együtt dolgoznak, hogy biztosítsák a Kódexben foglalt alapelvek ismeretét és betartását;
- **Vezetőjükhöz vagy a Jogi és Megfelelőségi csoporthoz fordulnak**, ha kétségeik vannak az adott helyzetben elvárt etikus magatartást vagy a Kódex értelmezését illetően;
- **Együttműködnek a belső ellenőrzésért felelős szervekkel**;
- **Részt vesznek** az etikus magatartás és az ezzel kapcsolatos ismeretek megszerzését, illetve a szakmai és személyes fejlődés előmozdítását célzó **képzésekben**;
- Vállalják, hogy **tájékoztatják a Yunex Traffic társasággal kapcsolatban álló külső feleket** a Kódex tartalmáról, támogatják őket a Kódex alkalmazásában, és a hatáskörüknek megfelelő intézkedéseket hoznak az Etikai kódex tényleges vagy lehetséges megsértése esetén.

**A vezetők megkülönböztetett felelősséggel tartoznak, azaz tőlük elvárjuk az alábbiakat:**

- **Komolyan veszik, hogy gondoskodniuk kell** a rájuk bízott munkavállalókról.
- **Bizalmon alapuló munkahelyi környezetet** alakítanak ki, és minden esetben a beosztottaik rendelkezésére állnak, hogy megoszthassák velük személyes és szakmai aggályaikat, a jogszabályi előírásoknak való megfelelést és a felmerülő egyéb kérdéseket.
- **Vezetőként példát nyújtanak**, és gondoskodnak róla, hogy a munkatársak tisztában legyenek a Kódexnek megfelelő magatartás fontosságával.
- **Komolyan vesznek minden lehetséges visszaélésre utaló jelet**, és jelentik azokat a jogi és megfelelési részleg felé, továbbá **védik a lehetséges visszaélést bejelentő alkalmazottak személyazonosságát**, és megvédik őket a megtorlástól vagy más negatív következménytől.
- **Eleget tesznek szervezési és felügyeleti feladataiknak.**<sup>1</sup>

**Mi segíti a helyes döntések meghozatalát és az Etikai kódexben foglalt elvárásoknak való megfelelést? A Yunex Traffic-nál döntéshozatalkor a következő kérdéseket tesszük fel magunknak:**

- A döntés a Yunex Traffic javát szolgálja? Összhangban van a Yunex Traffic értékeivel és a saját értékeinkkel?
- Jogszerű?
- Befolyásolhatja-e a Társaság márkáját, amennyiben döntésünk megjelenik a médiában?
- Mit gondolnának a döntésünkről azok, akik fontosak a számunkra?
- Készek vagyunk-e felelősséget vállalni a döntésünkért?

---

<sup>1</sup> Melyek a szervezési és felügyeleti feladataink? Dolgozóink kiválasztása során személyes és szakmai képzettségük és alkalmasságuk alapján, gondos mérlegelés alapján hozzuk meg döntésünket. A gondossággal kapcsolatos kötelezettség a munkavállaló feladatkörének fontosságával párhuzamosan nő (kiválasztási kötelezettség). Pontos és maradéktalanul határozzuk meg az elvégzendő feladatokat, különös tekintettel a jogszabályi előírásoknak való megfelelésre (utasítási kötelezettség). Gondoskodunk a jogszabályi előírásoknak való megfelelés folyamatos ellenőrzéséről (felügyeleti kötelezettség). Mindennapi üzleti tevékenységünk során világosan kommunikáljuk a felelős üzleti magatartás fontosságát, a jogszabályi előírásoknak való megfelelés követelményét és a szabálytalanságokkal járó következményeket (tájékoztatási kötelezettség).

## 1. Cselekedeteinket a tisztesség vezérli

### 1.1 Üzleti tevékenységünket a vonatkozó előírásoknak megfelelően végezzük

Üzleti tevékenységünk során minden esetben a jogszerűség elvének, valamint a tevékenységünk helyén hatályban lévő nemzeti és nemzetközi törvényeknek és jogszabályoknak megfelelően járunk el.

Tevékenységünk során:

- Ellenzünk minden olyan gyakorlatot, amely a jogszabályokba vagy a jelen Etikai kódexben foglaltakba ütközik. Ez nem korlátozódik az olyan esetekre, amikor az adott gyakorlat súlyos következményekkel járhat Társaságunkra és saját személyünkre nézve, és árthat a cégünk jó hírének.
- Folyamatosan fejlesztjük az általunk alkalmazott vállalatirányítási modelleket, hogy elkerüljük a hatályos jogszabályok megsértésének kockázatát, és folyamatosan értékeljük az etikai elveknek való megfelelést és a folyamatainkat szabályozó ellenőrző intézkedéseket.
- Megfelelő módon kezeljük a vállalati információkat – különös tekintettel a bennfentes információkra –, és meggátolunk minden olyan magatartást, amely piaci visszaélésnek minősülhet, vagy akár csak elősegítheti a visszaélést.

### 1.2 Átlátható működés

Tevékenységünket átlátható módon végezzük, közzétesszük a működésünkkel kapcsolatos pontos információkat, és bevonjuk az érdekelt feleket a Csoport tevékenységeibe.

Tevékenységünk során:

- A külső felekkel, pl. ügyfeleinkkel és üzleti partnereinkkel folyamatos párbeszédet alakítunk ki és tartunk fenn, az üzleti tevékenység által megkövetelt titoktartás és a tisztességes verseny sérelme nélkül, azaz a tevékenységünkről világosan, teljeskörűen és hitelesen tájékoztatjuk őket.
- Annak érdekében, hogy az érdekelt felek és egyéb külső felek számára átlátható és világos képet nyújtsunk a Yunex Traffic gazdasági, saját tőkével kapcsolatos és pénzügyi helyzetéről, minden műveletet és tranzakciót a törvényben és az alkalmazandó számviteli elvekben előírt kritériumoknak megfelelően valós, pontos, teljes és egyértelmű módon rögzítünk a Társaság üzleti könyveiben.
- Valamennyi tranzakcióról megfelelő dokumentációt vezetünk, amely alátámasztja tevékenységünket, és lehetővé teszi az egyes tételek egyszerű és időben történő nyilvántartásba vételét, a különböző felelősségi szintek meghatározását és a feladatok elkülönítését, valamint az egyes műveletek pontos nyomon követését.
- Bár az üzleti tevékenység során folyamatosak a külső felek felé történő kifizetések, különféle folyamatok és eszközök segítik a kifizetések megfelelő dokumentálását és a rendeltetésnek megfelelő teljesítését. Bármely számlát vagy pénzeszközt kizárólag törvényes célokból működtetünk. Külső felek felé kizárólag jogszerű és törvényes célokat szolgáló kifizetéseket teljesítünk. Bármely kifizetést kizárólag megfelelő dokumentáció rendelkezésre állása esetén teljesítünk.

### 1.3 Kerüljük és kezeljük az összeférhetlenséget tevékenységünk során

#### 1.3.1 Üzleti döntések és összeférhetlenség

Megelőzzük és kezeljük a tényleges vagy lehetséges összeférhetlenségeket, hogy biztosítsuk a



tisztességes és elfogulatlan döntéshozatalt, és támogassuk szervezetünk és munkavállalóink integritását, és megőrizzük az érdekelt felek bizalmát.

#### Miről van szó konkrétan?

*Összeférhetetlenség merülhet fel bármely olyan helyzetben, amikor a tevékenység során hozott döntések azonnali vagy később jelentkező (és nem feltétlenül gazdasági) előnyhöz juttathatják a Yunex Traffic munkavállalóit, azok családtagjait, illetve bármely más személyt, akivel a munkavállaló személyes vagy üzleti kapcsolatban áll.<sup>2</sup>*

*Összeférhetetlenséget okoz tehát minden olyan tényleges vagy lehetséges körülmény, ahol a Yunex Traffic valamely munkavállalójának másodlagos érdeke ütközik (tényleges összeférhetetlenség) vagy a jövőben ütközhet (potenciális összeférhetetlenség) a Yunex Traffic elsődleges érdekével, amelynek szolgálata az érintett személy konkrét kötelezettsége és felelőssége.*

#### Tevékenységünk során:

- Azzal védjük saját magunkat és Társaságunkat, hogy nagy figyelmet fordítunk az esetleges összeférhetetlensége elkerülésére.
- Társaságunk tiszteletben tartja munkavállalói azon jogát, hogy részt vegyenek a Társaság tevékenységétől független beruházásokban és üzleti tevékenységekben, feltéve, hogy ezek a tevékenységek jogszerűek, továbbá összeegyeztethetőek – és semmiképpen sem ellentétesek – a munkavállalók a Társasággal szemben vállalt szerződéses kötelezettségeivel.
- Felkészülünk azokra a helyzetekre – és elkerüljük azokat –, ahol tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség merülhet fel, ami akadályozhatja a Társaság érdekében történő döntéshozatalt. Tartózkodunk attól, hogy a saját javunkra használjuk ki azokat az üzleti lehetőségeket, amelyekről feladataink ellátása során tudomást szerzünk.
- A Társaságnál végzett munkánk során tartózkodunk az olyan vállalatokkal való együttműködéstől, amelyekben személyes érdekeltséggel rendelkezünk, amennyiben az üzleti kapcsolat személyesen előnnyel járhat a számunkra, függetlenül attól, hogy rendelkezünk-e bármely közvetlen vagy közvetett befolyással a Társaság üzleti döntéseit illetően.
- Amennyiben összeférhetetlenség vagy annak lehetősége merül fel, erről tájékoztatjuk a felettesünket vagy a Jogi és Megfelelőségi csoportot.

<sup>2</sup>Családtagnak minősül a munkavállaló házastársa vagy élettársa, illetve a munkavállaló és a házas- vagy élettárs szülője, gyermeke, testvére, nagyszülője, nagybátyja és nagynénje, unokája, unokaöccse, unokahúga, valamint első unokatestvére. Szintén családtagnak minősül a fentiek bármelyikének házas- vagy élettársa, valamint a házas- vagy élettárs bármely rokona.

**Miről van szó konkrétan?**

*Az alábbi kérdések segítenek eldönteni, hogy fennáll-e összeférhetetlenség vagy annak látszata:*

- *Befolyásolja-e bármely személyes érdek a Yunex Traffic nevében meghozandó döntésünket?*
- *Milyen benyomást keltenének a körülmények külső felek, például ügyfelek, üzleti partnerek és befektetők szemében?*
- *Hogyan reagálna a közvélemény az adott döntésre?*

**1.3.2 Összeférhetetlenség a Yunex Traffic versenytársai esetén**

**Kerüljük az összeférhetetlenséget, amely a Yunex Traffic versenytársaival vagy ügyfeleivel folytatott üzleti kapcsolatokban vagy a Yunex Traffic ügyfelébe történő befektetések révén is felmerülhet.**

Tevékenységünk során:

- Nem működtetünk olyan céget, és nem dolgozunk olyan cégnek, amely a Yunex Traffic versenytársának minősül.
- Nem folytatunk a Yunex Traffic tevékenységével versengő semmiféle üzleti tevékenységet

**1.3.3 Másodállással kapcsolatos összeférhetetlenség**

**Kerüljük az összeférhetetlenséget olyan esetekben, amelyek különféle másodállások betöltése során merülhetnek fel, és amelyek a Yunex Traffic-nél ránk háruló feladatok megfelelő elvégzését akadályozhatják.**

**Miről van szó konkrétan?**

*A másodállás csak abban az esetben tiltható meg, és a korábban kiadott engedély abban az esetben vonható vissza, ha az a munkavállaló munkateljesítményének csökkenését okozza, akadályozza a társaságon belüli feladatainak ellátását, vagy ha fennáll az összeférhetetlenség veszélye.*

*Az alkalmi írói, előadói és hasonló tevékenységek, valamint az ideiglenes szezonális vagy irodai munka nem minősül másodállásnak.*

Tevékenységünk során:

- Mielőtt fizetett másodállást vállalnánk, egyeztessünk a vezetőnkkel.
- Írásban tájékoztassuk a humánerőforrás-osztályt, hogy fizetett másodállást kívánunk vállalni, és azt kizárólag az írásbeli hozzájárulást követően vállaljuk el.

**1.3.4 Külső vállalatokba történő befektetéssel kapcsolatos összeférhetetlenség**

**Kerüljük az összeférhetetlenséget, amely külső vállalatokba történő befektetések révén is felmerülhet.**

Tevékenységünk során:

Írásban tájékoztassuk a humánerőforrás-osztályt, ha közvetlen vagy közvetett befektetést tervezünk olyan vállalkozásba:

- amely a Yunex Traffic üzleti partnerének minősül, ha az adott céggel üzleti kapcsolatban állunk, vagy igazgatósági vagy vezetői szerepet töltünk be az adott vállalkozásban. A tőzsdén nyilvánosan jegyzett társaságok esetében ez csak olyan esetekre vonatkozik, ha az összes tőke három százalékát meghaladó befektetéssel rendelkezünk; vagy
- amely társaságunk versenytársának minősül, ha a befektetésen keresztül befolyásolni tudjuk a versenytárs vezetését. Ez olyan esetben vélelmezhető, ha az érdekeltségünk meghaladja a vállalkozás teljes tőkéjének három százalékát.

#### 1.4 Védjük a céges információk biztonságát

**Védjük a céges információk biztonságát annak érdekében, hogy megakadályozzuk azok nem helyénvaló terjesztését, ami potenciális gazdasági károkat okozhat, és sértheti a Társaság jó hírét.**

Tevékenységünk során:

- A bizalmas ügyeket a lehető legteljesebb diszkrécióval kezeljük a nyilvánosság előtt és a munkahelyen egyaránt.
- Biztosítjuk a vállalati információk, különösen a bizalmas információk védelmét. Nem osztunk meg illetéktelenekkel bizalmas információkat.
- Gondoskodunk róla, hogy minden szükséges óvintézkedést megteszünk a bizalmas információk nyilvánosságra hozatalának megakadályozására, és ennek érdekében az ilyen információkat megfelelően védett archívumokban tároljuk.
- Az információkat a vállalati előírásoknak megfelelő besorolással látjuk el, és azoknak megfelelően kezeljük. Ez azt jelenti, hogy a „korlátozott hozzáférésű”, „bizalmas” vagy „szigorúan bizalmas” jelzéssel ellátott információkat és dokumentumokat a társaságon kívül nem használjuk fel. Ez a belső közösségi média platformokra is vonatkozik, kivéve, ha a felhasználási feltételek eltérően rendelkeznek.
- A bizalmas vagy kritikus üzleti tartalmakat kizárólag titkosított formában, a vállalati előírásoknak megfelelően küldjük el és tároljuk.
- Nem osztunk meg személyes jelszavakat és hozzáférési kódokat harmadik féllel.
- A vállalati információk kezelése során minden esetben betartjuk a kommunikáció kötelező alapelveit.

**A fentiek vonatkoznak a közösségi média üzleti és személyes jellegű használatára egyaránt:**

- Valamennyi kommunikáció során figyelembe vesszük a belső vállalati információk bizalmas kezelésének követelményét.
- A nem nyilvános információkat közzétételük előtt ellenőrizzük, hogy nem minősülnek-e bennfentes információnak.
- Ragaszkodunk az alapvető meghatározott üzenetekhez, hogy biztosítsuk a kommunikáció vállalati szintű következetességét és megbízhatóságát.
- Különösen óvatosan kell bánnunk az előrejelzésekkel és a jövőre vonatkozó egyéb kijelentésekkel.
- A pletykákat és feltételezéseket nem kommentáljuk.
- Magánbeszélgetéseink során óvatossággal járunk el.

**Miről van szó konkrétan?**

*A Yunex Traffic nagy hangsúlyt fektet arra, hogy a bizalmas vállalati információk ne kerülhessenek illetéktelen személyek vagy harmadik felek birtokába. Az ügyfelekkel és partnerekkel folytatott globális együttműködéshez szükséges bizalom is ezen alapul.*

*A bizalmas információk körébe azok az információk tartoznak, amelyeket az érintettek nem kívánnak nyilvánosságra hozni. Ide tartozhatnak a Yunex Traffic beszállítóitól, ügyfeleitől, alkalmazottaitól, ügynökeitől, tanácsadóitól vagy más külső felektől származó vagy rájuk vonatkozó nem nyilvános információk, amelyek a jogszabályi és szerződéses előírásoknak megfelelően védett információknak minősülnek.*

**Ebbe a körbe tartoznak például a következők:**

- valamely vállalkozás szervezetére és létesítményeire, áraitra, értékesítésére, nyereségére, piacaira, ügyfeleire és egyéb üzleti ügyeire vonatkozó adatok;
- ajánlati dokumentációk;
- gyártási, kutatási és fejlesztési folyamatokra vonatkozó információk;
- műszaki információk; valamint
- belső jelentésekből származó adatok.

**1.5 Tisztában vagyunk az adatvédelemmel kapcsolatos feladatainkkal, és tiszteletben tartjuk az érintett felek személyes adatainak védelmét**

Védjük a magánélethez való jogot, kötelezettséget vállalunk az intézményi tevékenységek érdekében gyűjtött és megszerzett személyes adatok védelmére, és garantáljuk, hogy azokat az alapvető jogokkal és szabadságokkal, valamint az érintettek méltóságával összhangban kezeljük. Biztosítjuk, hogy az adatok feldolgozására a jogszerűség, a tisztességesség és az átláthatóság elveinek megfelelően kerüljön sor, hogy a személyes adatok feldolgozása kizárólag meghatározott, kifejezett és jogszerű célokból történjék.

**Tevékenységünk során:**

- Kizárólag a tevékenységünk végzéséhez szükséges adatokat gyűjtjük és dolgozzuk fel, az adatgyűjtés céljának megfelelően és kizárólag a társaság céljaira, továbbá vállaljuk, hogy az adatokat az alkalmazandó adatvédelmi és titoktartási törvények betartásával dolgozzuk fel, és megtiltjuk azok felhasználását, közzétételét vagy illetéktelen nyilvánosságra hozatalát.
- Védjük a feladataink ellátása során megszerzett információk titkosságát, és ezeket az adatokat kizárólag meghatározott és megfelelő célokra használjuk fel, a hatályos jogszabályoknak megfelelően biztosítva azok védelmét, sértetlenségét és bizalmasságát.
- Védjük informatikai, információs és digitális rendszereink sértetlenségét, és megfelelő szabályzatokat fogadunk el annak biztosítására, hogy a személyes adatokat és bizalmas információkat a rendszer megfelelően védje a jogosulatlan hozzáférés és az adatok szabálytalan felhasználása ellen.
- Vállaljuk, hogy megfelelő technikai és szervezeti biztonsági intézkedéseket hajtunk végre az adatvédelmi előírásokban meghatározott követelményeknek való megfelelés érdekében.

- Az esetleges adatvédelmi incidensekről **haladéktalanul** (kritikus határidők!) tájékoztatjuk vállalatunk a jogszabályi megfelelésért felelős szervezetét és az adatvédelmi tisztviselőt ([privacy@yunextraffic.com](mailto:privacy@yunextraffic.com) vagy [dsb@secjur.com](mailto:dsb@secjur.com)).

## 1.6 Védjük a társaság eszközeit

Tevékenységünk során eszközeinket a vállalat céljaival összhangban használjuk fel, hogy azok helytelen használata ne csökkentse a hatékonyságot, és ne okozzon károkat a Társaság és az érdekelt felek számára, és ne károsítsa a környezetet.



### Miről van szó konkrétan?

*A vállalati vagyon körébe beletartozik minden olyan tárgyi vagy immateriális, gazdasági értékkel bíró eszköz, amely a Társaság valamely tagvállalatának tulajdonában vagy ellenőrzése alatt áll, és amely a jövőben nyereség vagy előny megszerzése céljából felhasználható.*

### Tevékenységünk során:

- Védjük a társaság eszközeit – legyenek azok tárgyi eszközök vagy immateriális javak (pl. szabadalmak, projektek, algoritmusok stb.) –, és biztosítjuk, hogy azokat megfelelően használják fel a vállalat céljainak megvalósítása érdekében.
- Olyan vállalati kultúrát alakítunk ki, amely ösztönzi a ránk bízott eszközök tisztességes felhasználásának szabályozására létrehozott eljárásokkal összhangban folytatott felelős magatartást.
- Meghatározzuk a felelősségi körünkbe tartozó kritikus jelentőségű üzleti eszközöket, és osztályozzuk őket annak megfelelően, hogy valamely biztonsági incidens milyen hatással lehet azokra.
- A vállalati eszközök osztályozásán alapuló teljes körű védelmi intézkedéseket dolgozunk ki és hajtunk végre.

## 1.7 A társaság berendezéseit és létesítményeit megfelelő gondossággal kezeljük

Gondosan kezeljük a mindennapi munka során rendelkezésünkre álló céges berendezéseket és létesítményeket.

### Tevékenységünk során:

- Felelősséget tartozunk azért, hogy a rendelkezésünkre bocsátott eszközöket és anyagokat, pl. telefonokat, laptopokat, e-maileket és az intranetet, a belső közösségi médiafelületeket, a fénymásolókat, a postázó helyiségeket és eszközöket kizárólag a helyi vállalati szabályzatokkal összhangban lévő üzleti célokra használjuk.
- A céges internet-hozzáférést a helyi vállalati szabályzatokban foglaltakkal összhangban magáncélokra is használhatjuk, a külső közösségi médiához való hozzáférést is beleértve.
- Amikor – magunkat a Yunex Traffic munkatársaként azonosítva – a közösségi médiafelületeken magánjellegű tartalmakat teszünk közzé, külön nyilatkozatban vagy más módon egyértelművé tesszük, hogy a saját személyes véleményünket fejezzük ki, amely nem feltétlenül esik egybe vállalatunk álláspontjával.



- Nem töltünk le és nem osztunk meg olyan információkat, amelyek a fajgyűlöletet támogatják vagy ösztönzik, vagy erőszakos vagy más bűncselekményeket dicsőítenek, illetve olyan tartalmakat, amelyek az adott kulturális környezetben szexuálisan sértőnek minősülnek.
- Biztosítjuk, hogy cégünk eszközeivel ne készülhessenek felvételek, fájlok, képek vagy hangfelvételek, kivéve, ha azok közvetlenül a szakmai tevékenységünkhöz kapcsolódnak, és azok készítését a felettesünk jóváhagyta.

### 1.8 Védjük cégünk és márkánk jó hírét

A Yunex Traffic márka üzleti tevékenységünk szerves részét képezi, ezért különleges stratégiai jelentőséggel bír. A márka a társaság eszközeit és kompetenciáit képviseli, és az általános bizalmat szolgálja. Mindent megteszünk cégünk jó híre és márkánk védelme érdekében.

Folyamatosan dolgozunk márkánk presztízsének és hírnevének védelme érdekében.

#### Miről van szó konkrétan?

*A Yunex Traffic márka cégünk egyik legfontosabb eszköze. A márka adja cégünk identitását, különböztet meg bennünket a versenytársainktól, és fontos hatással van hírnevünkre – azaz társaságunk megítélésére. Márkánk külső megjelenése meghatározza az érdekelt felek a Yunex Traffic-kal szembeni gazdasági, jogi és etikai elvárásait. Márkánk tehát alapvető fontosságú a Yunex Traffic üzleti sikeréhez.*

*Ugyanez vonatkozik cégünk egyéb szellemi tulajdonjogaira, többek között a szabadalmakra, a szerzői jogokra és a bizalmas know-how-ra is. Ezek védelme és a velük való visszaélések megakadályozása tehát rendkívül fontos. Ha ugyanis nem védjük meg saját innovációinkat, előfordulhat, hogy külső felek lemásolják a termékeinket, és így elveszítjük megszerzett versenyelőnyünket, és értéktelenné válnak a kutatásba és fejlesztésbe végrehajtott beruházásaink.*

#### Tevékenységünk során:

- Figyelembe vesszük az érdekelt felek elvárásait, és a kompetenciáink, illetve áruink és szolgáltatásaink minőségén keresztül bizalmi kapcsolatokat építünk, megőrizve mindazokat az értékeket, amelyek a Yunex Trafficot különlegessé teszik.
- Márkánkat vagy bármely más, a vállalathoz kapcsolódó szimbólumot, illetve grafikai elemeket minden esetben a küldetésünkkel és értékeinkkel összhangban használjuk. Azok használatával sohasem okozhatunk tényleges vagy potenciális kárt társaságunk megítélésében és jó hírében.
- A társaságon belüli, illetve a külső kommunikációhoz kizárólag az intézményes csatornákat használjuk, és a jó hírnévvel kapcsolatos kockázat megelőzése érdekében az illetékes szervezeti egységek valamennyi kommunikációt előzetesen ellenőriznek.
- Saját magunk, mint feltalálók, a szellemi tulajdonjogok időben történő bejelentésével támogatjuk a Yunex Traffic tevékenységét.
- Szellemi tulajdonjogaink feltételezett megsértéséről bejelentést teszünk.

- Kizárólag a vonatkozó licencfeltételeknek megfelelően használunk számítógépes szoftvereket, és biztosítjuk a megfelelést a külső féltől származó, termékeinkbe és megoldásainkba integrált kereskedelmi és nyílt forráskódú szoftverek licencfeltételeinek.
- A harmadik felek szellemi tulajdonjogait tiszteletben tartjuk.

### 1.9 Elejét vesszük a korrupciónak és küzdünk ellene

Megakadályozzuk, ellenezük és semmilyen formában sem toleráljuk a korrupciót, nem csak azért, mert a korrupció minden formája törvénybe ütköző, de azért is, mert akadályozza a gazdasági fejlődést, veszélyt jelent a kereskedelmi üzleti tevékenységekre és torzítja a versenyt. A fentiekben túl a korrupció akadályozhatja a fenntartható környezetért végzett erőfeszítéseket, és károsíthatja társaságunk jó hírét.



#### Miről van szó konkrétan?

*A korrupció tisztességtelen vagy törvénytelen magatartás, különösen a hatalommal bíró emberek részéről, amely jellemzően megvesztegetéssel jár. A korrupció más cselekményeket, többek között csalást, sikkasztást, kivételezést és nepotizmust is magában foglalhat.*

*Megvesztegetésnek azt a cselekményt nevezzük, amikor valaki pénzt, ajándékot vagy más előnyt kínál, ígér vagy ad valamely köztisztviselőnek, állami alkalmazottnak vagy magáncég alkalmazottnak azzal a céllal, hogy az által tisztességtelen előnyökhöz jusson. A vesztegetés világszerte bűncselekménynek minősül.*

*A „köztisztviselő” vagy „az állami szektorhoz tartozó személy” kifejezésbe beletartozik minden olyan személy, akit valamely állami hatóság alkalmaz vagy bíz meg. Ez magában foglalja a kormánytisztviselőket és a nem kormányzati intézmények azon alkalmazottait, akik az alkalmazandó jog szerint köztisztviselőnek minősülnek.*

*Intézmények és hatóságok alkalmazottai kizárólag abban az esetben részesülhetnek ajándékban, ha az ajándék megfelel a szokásos kereskedelmi gyakorlatnak, szerény értékű, és sem a másik fél, sem egy külföldi vagy pártatlan harmadik fél számára semmi esetben nem kelthet olyan benyomást, hogy bármely jogosulatlan előny megszerzésére irányul.*

#### Tevékenységünk során:

- Sem aktívan, sem passzívan nem veszünk részt semmiféle korrupcióval kapcsolatos tevékenységben, és a megvesztegetés semmilyen formáját sem tűrjük el.
- **Tilos**
  - túl nagy értékű ajándékokat vagy reprezentációs szolgáltatást nyújtani vagy elfogadni;
  - túl nagy értékű utazási költséget nyújtani vagy elfogadni;
  - adományokat, szponzori vagy tagsági díjakat nem megfelelő módon nyújtani vagy elfogadni;
  - nem megfelelő pénzbeli kifizetéseket nyújtani vagy elfogadni;
  - bármely harmadik személyt felhasználni a Yunex Traffic nevében történő megvesztegetésre; vagy
  - bármely csekély összegű kenőpénzt nyújtani vagy elfogadni.

- Azokban az országokban, ahol a csoport vállalatai üzleti tevékenységet folytatnak, betartjuk a korrupció elleni küzdelemre és megelőzésére vonatkozó hatályos előírásokat. A fentiekén túl a „zéró tolerancia” elvét alkalmazva semmilyen esetben sem kelthetjük a tisztességtelenség vagy a helytelen magatartás látszatát.
- Az ajándékoknak és a reprezentációs szolgáltatásoknak minden esetben meg kell felelniük a hatályos törvényekben és jogszabályokban foglaltaknak, észszerűnek és megfelelőnek kell lenniük (a típus, az érték, a gyakoriság és a címzett pozíciója szempontjából), továbbá semmilyen esetben sem befolyásolhatják a címzett által meghozott döntéseket, továbbá nem kelthetik a helytelen befolyásolás látszatát.
- Minden korrupciógyanús tevékenységet jelentünk a Jogi és megfeleléségi szervezeti egység felé vagy a Yunex Traffic EthicsPoint online felületen

### 1.10 Fellépünk a pénzmosás, a terrorizmus finanszírozása és a bűncselekményekből származó jövedelmek felhasználása ellen



Arra törekszünk, hogy a Társaság tevékenységeit átlátható módon, jó hírű partnerekkel együttműködve módon kezeljük, oly módon, amellyel megakadályozható vagy korlátozható a pénzmosás és a bűncselekményekből származó jövedelmek felhasználása.

#### Miről van szó konkrétan?

*A pénzmosás körébe beletartozik a bűncselekményből származó pénzek, áruk vagy más jövedelem cseréje vagy átruházása, illetve egyéb olyan műveletek, amelyek célja megnehezíteni a jövedelem bűnös eredetének azonosítását.*

*A terrorizmus finanszírozása körébe beletartozik pénzeszközök bármilyen közvetlen vagy közvetett módon történő nyújtása vagy gyűjtése azzal a szándékkal vagy annak tudatában, hogy azokat terrorista tevékenység finanszírozásához kapcsolódó célokra szánják felhasználni.*

*A bűncselekményből származó jövedelmek felhasználásának körébe beletartozik a bűncselekményből származó pénzek, áruk vagy más jövedelmek törvényes gazdasági vagy pénzügyi tevékenységek során történő felhasználása.*

#### Tevékenységünk során:

- Eleget teszünk a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre vonatkozó valamennyi nemzeti és nemzetközi törvénynek és jogszabálynak.
- Üzleti tevékenységünket a kereskedelmi és pénzügyi tranzakciók maximális átláthatóságának elvének megfelelően végezzük, biztosítva a műveletek nyomon követhetőségét. Megfelelő ellenőrzéseket hajtunk végre a pénzmosás és a bűncselekményből származó jövedelmek felhasználásának megelőzése és az ellene való küzdelem érdekében.
- Mielőtt üzleti partnereinkkel bármilyen üzletet vagy szerződést köténénk, ellenőrzünk minden rendelkezésre álló információt, hogy meggyőződjünk a másik fél jó híréről és jogszerű működéséről.

- Az ügyfelek, üzleti partnerek és más harmadik felek személyazonosságának és gazdasági hátterének, illetve a kifizetések eredetének ellenőrzésére kockázat-alapú módszert alkalmazunk, hogy megbizonyosodjunk azok jogszerű forrásáról.

Bármely gyanús tevékenység esetén késedelem nélkül tájékoztatjuk a Jogi és Megfelelőségi részleget vagy a felettesünket. A Yunex Traffic szükség esetén a gyanús tevékenységet bejelenti a bűnüldöző hatóságok felé.

### 1.11 Elősegítjük a tisztességes verseny érvényesülését

**Semmilyen körülmények között nem kötünk a verseny akadályozását célzó megállapodásokat versenytársainkkal, és a megrendelőinkkel, értékesítési partnereinkkel és beszállítóinkkal folytatott kapcsolatainkban a nyílt versenyt támogatjuk.**

**Tevékenységünk során:**

- Versenytársainkkal olyan esetben tárgyalunk, ha ennek nyomós üzleti oka van, és nem merülnek fel trösztellenes aggályok a megbeszéléssel kapcsolatban.
- Semmilyen körülmények között nem tárgyalunk versenytársainkkal az alábbiakról:
  - Árak, az árak összetevői vagy egyéb feltételek;
  - Piac, ügyfél vagy terület felosztása;
  - Üzleti lehetőségek vagy beérkező megrendelések;
  - Kapacitások, termelési volumenek vagy kvóták;
  - Vállalati stratégiák vagy tervezett piaci magatartás; pl. értékesítési stratégiák, jelenlegi és jövőbeli termékfejlesztések, beruházások, bojkottok;
  - Ajánlatok és pályázatok; továbbá
  - A pályázatok során tanúsítandó magatartás vagy hamis ajánlatok benyújtása.
- A megrendelőinkkel, értékesítési partnereinkkel és beszállítóinkkal folytatott kapcsolatainkban a nyílt versenyt támogatjuk.
- Semmilyen körülmények között nem tárgyalunk **ügyfeleinkkel, értékesítési partnereinkkel vagy beszállítóinkkal** az alábbiakról:
  - Viszonteladói árak betartása. Mindazonáltal számos esetben megengedhetőek a nem kötelező erejű, nyomásgyakorlást vagy ösztönzést nem tartalmazó ajánlások a viszonteladói árakra és a maximális eladási árak megállapítására vonatkozóan (bármely kétség esetén a Jogi & Megfelelési Osztályhoz fordulunk); vagy
  - A kivitel vagy újrabehozatal akadályozása.
- Gondosan kezeljük a Yunextől és külső felektől, például versenytársaktól, ügyfelektől, értékesítési partnerektől és beszállítóktól származó bizalmas információkat.

**Miről van szó konkrétan?**

*A trösztellenes jogszabályok védik a szabad, mindenfajta torzítástól mentes és hatékony versenyt a fogyasztók, a vállalatok és a társadalom egésze érdekében. A trösztellenes szabályok megsértése súlyos következményekkel – például magas bírságokkal, közbeszerzési pályázatokból való kizárással, kártérítési követelésekkel, a hírnév károsodásával és börtönbüntetéssel – járhat Társaságunk és az érintett munkavállalók számára.*

*A versenyellenes megállapodások közé tartoznak az ármegállapodások, a piacok, ügyfelek felosztása vagy a területi felosztások, valamint a versenytársakkal kötött projekt-alapú megállapodások. Szintén tiltják a szabályok az erőfölénnyel való visszaélést (30-50 százalékot meghaladó piaci részesedés).*

## 2. Tudatos és hosszú távú kapcsolatokat alakítunk ki és tartunk fenn az érdekelt felekkel

### 2.1 Folyamatos párbeszédet folytatunk a pénzügyi közösséggel, védjük a részvényesek befektetéseit és maximalizáljuk azok értékét

A szükséges mértékű, folyamatos és konstruktív párbeszédet folytatunk részvényeseinkkel, intézményi és magánbefektetőkkel, pénzügyi elemzőkkel és különféle piaci szereplőkkel, valamint általában a pénzügyi közösséggel, hogy megvédjük a vállalatunkba és az Atlantia Csoportba történő befektetéseiket, és az etikai normák betartása mellett maximalizáljuk azok értékét.

Tevékenységünk során:

- Elősegítjük tevékenységünk hosszú távú sikerét, továbbá hosszú távon közös értéket teremtünk részvényeseinkkel közösen, biztosítva a Társaság hatékony irányítását, a bizalom és a részvényesi érték védelmét, az üzleti kockázatok féken tartását és a piaci átláthatóságot.
- Tevékenységeinkről rendszeres, részletes és pontos tájékoztatást nyújtunk az üzleti tevékenységünkkel kapcsolatos információk bizalmas kezelésére vonatkozó követelményekkel összhangban és a hatályos jogszabályoknak megfelelően.  
A stratégiáink és befektetéseink alapjául szolgáló küldetésünkkel és értékeinkkel összhangban biztosítjuk a következőket: (i) átlátható, világos, pontos és teljeskörű kommunikációt; és (ii) az információhoz való egyenlő hozzáférést valamennyi részvényes és befektető számára.

### 2.2 A beszállítóinkkal és ügyfeleinkkel való kapcsolattartás folyamán felelősen járunk el

#### 2.2.1 Beszállítói kapcsolataink során lojálisan és méltányosan járunk el

A beszállítóinkkal folytatott kapcsolataink a lojalitás, tisztesség, átláthatóság és hatékonyság elvein alapulnak – összhangban azoknak az országoknak a jogszabályaival összhangban, ahol a Társaság üzleti tevékenységet folytat, továbbá az Etikai kódexben meghatározott elvekkel és értékekkel és szerződéses kötelezettségeinkkel összhangban. Ennek megfelelően szerződésben kötelezzük beszállítóinkat és üzleti partnereinket a Yunex Traffic a Beszállítókra és külső közvetítőkre vonatkozó egységes magatartási kódexében foglaltak betartására. A dokumentum többek között az ENSZ Globális Megállapodásán és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által lefektetett elveken alapul, és összhangban áll a Yunex Traffic a Társaság egészére kiterjedő Etikai kódexében foglaltakkal.

Tevékenységünk során:

- Az árukat és szolgáltatásokat szállító beszállítóinkat és kivitelezőinket átlátható, nyomon követhető és pártatlan minősítési és értékelési eljárások révén választjuk ki a szabad verseny és az egyenlő bánásmód elősegítése érdekében. Beszállítóink kiválasztásakor figyelembe vesszük az általuk biztosított minőséget, technikai-szakmai alkalmasságukat, feddhetetlenségüket, a gazdasági feltételeket és az áru- és szolgáltatásnyújtás módszereit, valamint, hogy a szolgáltatás jellegétől függően képesek-e teljesíteni az átláthatóságra és a titoktartásra vonatkozó kötelezettségeket.
- Beszállítóinktól megköveteljük, hogy tevékenységük során tiszteletben tartsák az emberi jogokat és a környezetvédelemre, a munkavállalók védelmére, a munkahelyi egészségre és biztonságra, valamint a fenntarthatóságra vonatkozó alapelveinket. Megköveteljük a mindenkor hatályos törvények és nemzetközi előírások betartását mindazon országokban, ahol a vállalat az üzleti

tevékenységét folytatja. Elvárjuk, hogy munkavállalóikkal szemben ne alkalmazzanak olyan módszereket, amelyek ösztönöznek bármely megkülönböztetést vagy elősegítik a gyermekmunka vagy a munkavállalókkal szembeni kényszer alkalmazását. Nem működünk együtt olyan féllel, amely nem fogadja el ezeket a feltételeket, és fenntartjuk a jogot, hogy megfelelő intézkedéseket hozzunk – a szerződés felmondását is beleértve – olyan esetben, ha üzleti partnerünk a Yunex Traffic nevében vagy megbízásából végzett tevékenysége során megsérti a jogszabályok, a szerződés vagy a jelen Etikai kódex bármely rendelkezését.

- **A partnereinkkel való együttműködés során az alábbi elveket követjük:**
  - Szorosan együttműködünk beszállítóinkkal és üzleti partnereinkkel.
  - Beszállítóinkkal partneri kapcsolatot alakítunk ki, és segítünk nekik a hiányosságok kijavításában.
  - Folyamatosan elemezzük meglévő üzleti kapcsolatainkat, és azonnal megfelelő lépéseket teszünk a felmerülő kockázatok esetén.
  - Kizárólag olyan beszállítókkal dolgozunk együtt, akik készek nyíltan kezelni a problémákat és végrehajtani a kockázatok csökkentését szolgáló intézkedéseket.
  - Üzleti partnereinket átvilágítjuk, beleértve az exportellenőrzésre vonatkozó jogszabályok és a pénzmosás elleni törvények betartását.
  - A projektek kockázatait a projektre vonatkozó ajánlatról szóló döntés meghozatala során értékeljük.

### 2.2.2 Bizalmi kapcsolatot építünk ki ügyfeleinkkel és fogyasztóinkkal

**Üzleti tevékenységünk során bizalmon alapuló kapcsolatokat építünk ki ügyfeleinkkel és megrendelőinkkel, hogy meg tudjunk felelni az elvárásaiknak, és kiváló minőséget, innovációt, teljesítményt, megbízhatóságot és biztonságot nyújtunk számukra.**

**Tevékenységünk során:**

- Tevékenységünket magas szintű vállaltirányítási és műszaki szabványoknak megfelelően végezzük, hogy ügyfeleinknek biztonságos és megbízható infrastruktúrát biztosítsunk. Üzleti szabályzataink és döntéseink összhangban vannak a bevált nemzetközi gyakorlatokkal. Teljes körű, naprakész, ellenőrzött és átlátható tájékoztatást nyújtunk szolgáltatásaink és tevékenységeink paramétereit és minőségét illetően.
- Nyíltan és őszintén kommunikálunk. Komolyan vesszük a felelősségünket, megbízhatóan dolgozunk, és kizárólag olyan ígéreteket teszünk, amelyeket be is tudunk tartani.
- Tevékenységeink során támogatjuk a folyamatos innovációt, hogy ügyfeleink igényeit időben felmérhessük, és gyorsan és szakértelemmel tudjunk reagálni azokra.
- A fogyasztói érdekek védelmére és az ügyfelek elégedettségére vonatkozó hatályos szabályozásoknak megfelelően járunk el.

### 2.3 Intézményes és hatósági kapcsolatainkban elősegítjük a párbeszédet és az átláthatóságot

Konstruktív és átlátható párbeszéd kialakítására és fenntartására törekszünk a nemzeti és nemzetközi intézményekkel és hatóságokkal a vonatkozó jogi és szabályozási rendelkezésekkel összhangban, hogy megóvjuk cégünk integritását és jó hírnevét.



Tevékenységünk során:

- Nem folytatunk kapcsolatot semmiféle intézmény vagy hatóság képviselőivel annak érdekében, hogy szabálytalan befolyást gyakoroljunk az intézményre vagy hatóságra, és indokolatlanul beavatkozzunk a vállalatcsoportot érintő döntéseikbe.
- Nem nyújtunk semmiféle támogatást, előnyt vagy bármely egyéb juttatást politikai pártok és munkavállalói szervezetek, illetve azok képviselői vagy jelöltjei részére, kivéve azokat az eseteket, amikor az üzleti tevékenységeink helyszínéül szolgáló országban mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések lehetővé teszik az ilyen jellegű támogatást. Minden esetben a korrupció elleni alapelveinknek megfelelően járunk el **(lásd: Etikai kódex 1.9. pont)**.
- A hatáskörök átruházását és a munkavállalók felhatalmazását szolgáló rendszerünk határozza meg azokat a cégen belüli szerepköröket és funkciókat, amelyek a Társaság nevében és megbízásából kapcsolatot tarthatnak fenn a különféle intézmények, illetve hatóságok képviselőivel. A szóban forgó szerepköröket és funkciókat betöltő személyek feladataik részeként kötelesek előzetesen és kellő gondossággal meggyőződni arról, hogy a Társaság érdekében vagy nevében tett valamennyi kijelentés, illetve nyilatkozat igaz és megfelel a valóságnak, és hamis vagy részben valótlan nyilatkozatokra ne kerüljön sor.
- Eleget teszünk az igazságügyi hatóságok és a szabályozó szervek – köztük az állami felügyelő hatóságok - valamennyi kérésének, és a tevékenységük akadályozása nélkül együttműködünk velük a cégünket érintő előzetes eljárásokban a lojalitás, a tisztesség és az átláthatóság elveivel összhangban és a hatályos szabályozásnak megfelelően.

### 2.4 Értéket teremtünk a közösségek számára mindenütt, ahol üzleti tevékenységet folytatunk

Hatékony és innovatív szolgáltatásainkkal hozzájárulunk a közösségek társadalmi-gazdasági fejlődéséhez mindenütt, ahol Társaságunk tevékenykedik. Lehetőségeink szerint támogatjuk és ösztönözzük a helyi munkaerő és helyi beszállítók alkalmazását.



Tevékenységünk során:

- Tiszteletben tartjuk az egyének és a közösségek jogait. Elismerjük és értékeljük a helyi kultúrát, életmódot és intézményeket.
- Folyamatos és átlátható párbeszédet folytatunk a helyi közösségekkel és a tevékenységeinkben az adott helyen közvetlenül, illetve közvetve érintett legfontosabb érdekelt felekkel. Támogatjuk a folyamatos és megfelelő tájékoztatáson alapuló egyeztetést annak érdekében, hogy megismerjük a helyiek elvárásait és igényeit, és kölcsönös együttműködést alakítsunk ki a lakossággal.
- Támogatjuk az életkörülmények javítását és az önálló, tartós és fenntartható helyi növekedés elősegítését szolgáló szociális, kulturális és oktatási kezdeményezéseket.



### 3. Támogatjuk és védjük az emberi jogokat és értékeket

#### 3.1 Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat

Az emberi jogok védelme a Yunex Traffic felelős üzleti magatartásának alapvető eleme. Teljes értékláncunkban kiállunk az emberi jogok védelméért. Valamennyi tevékenységünk az emberi jogok tiszteletén és védelmén alapul.



Az emberi jogokról szóló törvények és jogszabályok betartása ennek megfelelően alapvető fontosságú, és az Etikai kódex valamennyi címzettjétől elvárt követelmény.

##### Miről van szó konkrétan?

*Az emberi jogok azokat az egyetemes és elidegeníthetetlen jogokat jelentik, amelyeket származás, nemzetiség, nyelv, életkor, nem, nemi és szexuális irányultság, etnikai/kulturális hovatartozás, vallás, testi állapot és fogyatékoság, gazdasági helyzet, politikai nézetek, szakszervezeti tagság stb. szerinti megkülönböztetés nélkül minden ember számára biztosítani kell.*

*Mit jelent a gyakorlatban ez a meghatározás? Az alábbiakban felsorolunk néhány jellemző példát az elfogadhatatlan magatartásra:*

*Faji szempontból sértő vagy idegengyűlölő anyagok elhelyezése valamely munkatárs asztalán; fogyatékosággal kapcsolatos rosszindulatú vagy ellenséges megjegyzések; szexuális zaklatás vagy erőszak, beleértve a tettleges erőszakot, a nem kívánt közeledést, illetve a nem megfelelő megjegyzéseket vagy vicceket is; továbbá nem megfelelő képek vagy tárgyak megjelenítése, a szexuális tartalmú képeket és tárgyakat is beleértve.*

##### Tevékenységünk során:

- Az egyenlőség és befogadás elvének szellemében támogatjuk és ösztönözzük a sokszínűség kultúráját, amelyet üzleti tevékenységünkkel is elősegítünk.
- Valamennyi dolgozónk számára egyenlő feltételeket és lehetőségeket biztosítunk a származáson, nemzetiségen, nyelven, életkoron, nemén, nemi és szexuális irányultságon, etnikai/kulturális hovatartozáson, valláson, testi állapoton és fogyatékoságon, gazdasági helyzeten, politikai nézeteken, szakszervezeti tagságon stb. alapuló mindennemű megkülönböztetés nélkül. Befogadó munkakörnyezetet alakítunk ki, amely védi munkatársaink mentális és fizikai jólétét, egészségét és biztonságát.
- Küzdünk a diszkrimináció és a zaklatás, a kényszermunka, a kötelező vagy gyermekmunka, az emberkereskedelem minden formája és az egyesülési szabadság megsértése ellen.
- Üzleti tevékenységünk az emberi jogok tiszteletben tartásán alapul, amelybe üzleti partnereink tevékenységeinek az emberi jogokra gyakorolt potenciális és tényleges hatása is beletartozik. Partnereinktől is elvárjuk, hogy hozzánk hasonlóan járjanak el a Csoportunk megbízásából vagy velünk együttműködve végzett tevékenységeik során.
- Folyamatosan javítjuk az ellátási láncunkban elkövetett emberi jogi jogsértések felderítését és kezelését célzó eljárásokat.

- Az emberi jogok megsértését semmilyen formában nem toleráljuk, és kiállunk az emberi jogok biztosítása mellett a Csoport vállalatai által végzett valamennyi tevékenység során, hogy gazdasági és társadalmi értéket teremtsünk azokban a közösségekben és azokon a területeken, ahol a tevékenységünket végezzük.
- A társaságunk nevében hozott döntéseinket már a döntéshozatal korai szakaszban megvizsgáljuk, hogy azok nem érintik-e hátrányosan a Yunex Traffic-nál dolgozó vagy a Társaságon kívüli más személyek emberi jogait.
- Arra törekszünk, hogy elkerüljük vagy enyhítsük üzleti tevékenységünk az emberi jogokra gyakorolt esetleges negatív hatásait, függetlenül attól, hogy ezeket a hatásokat közvetlenül a Yunex Traffic okozta-e, vagy csupán hozzájárult azokhoz a tevékenységeivel.

### 3.2 Védjük az emberek egészségét és biztonságát

**Védjük és előmozdítjuk az emberek egészségét, biztonságát és jólétét, megfelelünk a legmagasabb szintű nemzetközi egészségügyi és biztonsági szabványoknak, továbbá betartjuk a mindenkor hatályos törvényeket és jogszabályokat, hogy valamennyi tevékenységünket az elővigyázatosság, a megelőzés, a védelem és a kockázatkezelés alapelveinek megfelelően végezzük.**



#### Tevékenységünk során:

- Olyan intézkedéseket és eszközöket alkalmazunk, amelyek által megelőzhetünk minden rosszindulatú vagy gondatlan magatartást – a külső felek által elkövetettet is beleértve –, amely közvetlen és/vagy közvetett károkat okozhat társaságunk dolgozói és/vagy üzleti partnerei számára és/vagy a társasági vagyonban; ennek érdekében rendszeresen frissítjük a megelőzést szolgáló módszereket és az elérhető leghatékonyabb védelmi technológiákat és gyakorlatokat használjuk.
- Befogadó és motiváló munkakörnyezetet alakítunk ki és tartunk fenn, amelynek célja munkavállalóink fizikai és mentális jólétének elősegítése, valamint munkatársaink és üzleti partnereink egészségének és biztonságának megőrzése. Munkánk során odafigyelünk egymásra, és jelentünk minden veszélyhelyzetet.
- Rendszeres szakmai képzéseket szervezünk minden olyan munkavállalónk számára, akiknek a beosztásukból adódóan értékelniük és kezelniük kell a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos kockázatokat, és gondoskodniuk kell beosztottaik és munkatársaik biztonságáról.
- Egyértelmű és érthető tájékoztatást nyújtunk munkavállalóink és üzleti partnereink felé az őket érintő folyamatok és tevékenységek kockázatainak és kritikus pontjainak kiküszöbölése vagy mérséklése érdekében szükséges alapvető megelőző és védő intézkedéseket illetően.
- Elismerjük és megvédjük a munkavállalók pihenéshez és szabadidőhöz való jogát, és betartjuk a munkaidőre vonatkozó jogszabályokat és kollektív szerződéseket, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) vonatkozó megállapodásait, és valamennyi dolgozónk és munkatársunk számára lehetővé tesszük, hogy a társaság által elvárt kötelezettségeknek való megfelelés mellett személyes szükségleteiket is kielégíthessék.
- Előzetesen tájékozódunk az azokban az országokban várható biztonsági kockázatokról, ahová a munkatársainknak utazniuk kell, és minden esetben betartjuk az előírt biztonsági eljárásokat és

követelményeket.

- Nem tesszük ki magunkat vagy munkatársainkat semmiféle indokolatlan veszélynek meggondolatlan magatartással vagy a biztonsági előírások figyelmen kívül hagyásával.
- Kritikus helyzetben gyorsan reagálunk, felhívjuk a „Nemzetközi SOS” segélyhívó vonalat, és követjük az adott helyzetre vonatkozó biztonsági utasításokat.
- A biztonsági incidenseket késedelem nélkül jelentjük a vezetőnk felé.

#### **Miről van szó konkrétan?**

*Az egészség védelme: A Yunex Traffic védi és támogatja munkavállalói egészségét és jólétét, védelmet nyújt a munkahelyi balesetek kockázatával szemben, és széles körű támogatást nyújt a fizikai és mentális egészség megőrzése és javítása érdekében.*

*A munkahelyi biztonság védelme: A Yunex Traffic biztonságos munkakörnyezetet alakít ki, hogy dolgozóink a munkanap végén egészségesen és sértetlenül térhessenek haza. A fentiekhez valamennyien hozzájárulunk, többek között a munkahelyi biztonsági előírások és a munkaidőre vonatkozó hatályos szabályok betartásával.*

*A személyes biztonság védelme: A Yunex Traffic világszerte számos országban folytatja tevékenységét, többek között olyan helyeken és helyzetekben is, ahol kritikus a biztonsági helyzet. Annak érdekében, hogy a lehető legmagasabb szintű védelmet biztosítsunk munkavállalóink, társaságunk és üzleti tevékenységünk számára, a Yunex Traffic azonosítja és elemzi a globális biztonsági kockázatokat, és értékeli azok lehetséges hatásait.*

### **3.3 Elismerjük munkatársaink értékét**

**Munkatársaink jelentik csoportunk létezésének, jövőbeli fejlődésének és sikerének zálogát. Ennek megfelelően elismerjük munkavállalóink képességeit és készségeit, hogy valamennyien maximálisan kihasználhassák a bennük rejlő lehetőségeket.**



**Tevékenységünk során:**

- Befogadó és tiszteleten alapuló munkahelyi környezet megteremtésére törekszünk, amely nyitott a párbeszédre, és amelynek célja a sokszínűség és a tehetség fejlesztése. Célunk továbbá a szakmai kiválóság és minden dolgozónk személyes és szakmai fejlődésének előmozdítása, az innováció és a változás ösztönzése és a méltányos munkakörülmények biztosítása valamennyi munkatársunk számára.
- Képzési programokat szervezünk és kínálunk munkatársaink számára, figyelembe véve a társaságon belüli igényeket és törekvéseket.
- Elvárjuk a személyes kapcsolatok az integritás és a kölcsönös tisztelet elveinek megfelelő kezelését, és elítéljük a diszkriminációt, a zaklatást vagy a másokra sértő magatartást és a rágalmazást valamennyi formájában, hiszen meggyőződésünk, hogy az emberi szabadság és méltóság tiszteletben tartása alapvető fontosságú.

### 3.4 Elutasítjuk a megkülönböztetés minden formáját

Célunk a sokszínűség védelme és az emberi méltóság biztosítása. A sokszínűséget és a befogadást tevékenységünk stratégiai elemeként tartjuk számon, mivel a különböző nemek, kultúrák, generációk, nézőpontok és a különböző hátterek kölcsönhatása teszi lehetővé a tartós értékkeresztést, garantálja a fejlődést, és termékeny talajt biztosít az innovációra és az ötletek terjesztésére.



#### Miről van szó konkrétan?

*Diszkriminációnak minősül minden olyan magatartás (vagy mulasztás), amely az egyének indokolatlan vagy jogszerűtlenül egyenlőtlen bánásmódjával jár a Társaságon belül vagy azon kívül. Diszkriminációra faj, nemzetiség, nyelv, életkor, nem, nemi identitás, szexuális irányultság, etnikai/kulturális hovatartozás, vallás, fizikai állapot és fogyatékoság, gazdasági helyzet, politikai nézetek vagy szakszervezeti tagság, illetve egyéb jellemzők alapján, többek között bizonyos viselkedés vagy cselekedetek (például közérdekű bejelentés) eredményeként is sor kerülhet.*

*A munkahelyi diszkrimináció körébe tartozik a zaklatás, amely olyan ismétlődő és folyamatos ellenséges magatartást jelent, amely sérti egy másik személy méltóságát, és megfélemlítő, megalázó, ellenséges vagy sértő légkört teremt.*

#### Tevékenységünk során:

- Egyenlő méltóságot és pártatlan bánásmódot biztosítunk valamennyi munkatársunk számára, elutasítjuk a diszkrimináció és a zaklatás minden formáját, a nem megfelelő vagy tiszteletlen viselkedést, többek között a fizikai és verbális bántalmazást és a szexuális zaklatást a munkahelyen vagy a munkahelyhez kapcsolódó rendezvényeken.
- Különböző eljárásokat és szabályzatokat fogadunk el a sokszínűség és befogadás terén, hogy elősegítsük és megerősítsük a sokszínűség kultúráját, és tájékoztassuk munkatársainkat a diszkriminatív magatartás megelőzésével és megszüntetésével, valamint az emberi méltóság tiszteletben tartását biztosító munkahelyi légkör fenntartásával kapcsolatban őket megillető jogokról, illetve a rájuk háruló kötelezettségekről.
- Tiszteletben tartjuk munkavállalóink és potenciális munkavállalóink sokszínű háttérét, és a felvételi eljárás során és a foglalkoztatás minden szakaszában érvényre juttatjuk az esélyek egyenlőségét.
- Kerüljük a jövedelmi diszkriminációt, és a munkatársak felvételével és a munkahelyi előmenetellel kapcsolatos döntéseket a munkatársak tényleges érdemei és teljesítménye alapján hozzuk meg. Nem engedjük meg, hogy döntéseinket a származással, nemzetiséggel, nyelvel, életkorral, nemmel, nemi identitással, szexuális irányultsággal, etnikai/kulturális hovatartozással, vallással, fizikai állapottal vagy fogyatékosággal, gazdasági helyzettel, politikai-szakszervezeti véleménnyel stb. kapcsolatos szempontok befolyásolják.

### 3.5 Fellépünk a gyermekmunka, a kényszermunka és a modern rabszolgaság ellen minden formája ellen



#### Miről van szó konkrétan?

*A gyermekmunka körébe tartozik minden olyan munkavégzés, amely jellegénél vagy körülményeinél fogva bármely gyermek egészségét, biztonságát vagy erkölcsét veszélyeztetheti.*

*A kényszermunka és a modern rabszolgaság körébe tartozik minden olyan munka vagy szolgáltatás, amelyet az egyén akarata ellenére vagy <sup>3</sup>ellenszolgáltatásért, de fizikai fenyegetés vagy kényszer hatására végeznek, beleértve a prostitúciót, az emberkereskedelmet<sup>4</sup> és a szexuális rabszolgaságot.*

#### Tevékenységünk során:

- Elismerjük a gyermekek emberi jogait, beleértve jogukat az oktatáshoz, a játékhoz és az alapvető szükségleteik kielégítéséhez. A gyermekmunka alkalmazása ennek megfelelően szigorúan tilos, amint arról a tevékenységünk helyéül szolgáló országok hatályos jogszabályai rendelkeznek. A munkavállalásra megengedett alsó korhatár alatti személyek munkavégzése semmilyen körülmények között nem elfogadható.<sup>5</sup>
- Elutasítjuk a kényszermunka vagy kötelező munkavégzés valamennyi formáját, beleértve a börtönben végzendő kényszermunkát, a rabszolgamunkát, az emberkereskedelmet és az emberek kizsákmányolását annak minden formájában,<sup>6</sup> továbbá a pénz vagy a személyazonossági okmányok elkobzását a foglalkoztatás megkezdésekor a munkavállaló kényszerítése érdekében.
- Biztosítjuk valamennyi munkavállalónk, továbbá beszállítóink és üzleti partnereink munkavállalóinak fizikai kényszertől, visszaéléstől, fenyegetéstől vagy pszichológiai megfélemlítéstől mentes szabad mozgását, és azt a jogukat, hogy szabadon, a munkafeltételek előzetes ismeretében és rendszeres fizetés ellenében dolgozhassanak.
- Biztosítjuk, hogy munkavállalóink javadalmazása megfeleljen legalább a kollektív szerződésekben és az üzleti tevékenységünk helyszínéül szolgáló országokban hatályos jogszabályokban meghatározott alsó határértékeknek. Arra törekszünk, hogy a tisztességes jövedelem és a megélhetést biztosító bérek biztosítása révén ennél magasabb normáknak is megfeleljünk.

### 3.6 Tiszteletben tartjuk munkavállalóink jogait és egyesülési szabadságát

**Tiszteletben tartjuk a munkavállalói jogokat és a szakszervezeti szabadságot, különös tekintettel az egyesülési és kollektív tárgyalási szabadságra; ennek érdekében többek között felelős és**



<sup>3</sup>Ebbe a körbe tartozik minden olyan munka, amelyre az érintett nem önként, saját elhatározásából vállalkozott (29. ILO-egyezmény).

<sup>4</sup>Emberkereskedelemnek minősül emberek erőszakkal vagy más kényszerítő vagy megtévesztő eszközökkel való fenyegetés vagy azok alkalmazása mellett történő toborzása, szállítása, áthelyezése, elhelyezése vagy fogadása.

<sup>5</sup>138. ILO-egyezmény

<sup>6</sup>29. ILO-egyezmény

konstruktív tárgyalásokat folytatunk a munkavédelmi szervezetekkel és a munkavállalók képviselőivel.<sup>7</sup>

**Miről van szó konkrétan?**

*Az egyesülési szabadság azt jelenti, hogy a munkavállalók számára megkülönböztetés és előzetes engedély nélkül biztosítani kell, hogy választott szervezeteket hozzanak létre és azokba bármilyen megkülönböztetés vagy egyéb hátrányos következmény nélkül beléphessenek.*

**Tevékenységünk során:**

- Elismerjük munkavállalóink jogát arra, hogy az általuk választott szakszervezetet alakítsanak és ahhoz csatlakozzanak, továbbá elismerjük a megfélemlítéstől való félelem nélkül folytatott kollektív tárgyalásokhoz való jogukat.
- A méltányosság, az átláthatóság és a részvétel elveivel összhangban ösztönözzük a kölcsönös tisztelet légkörét. Nem tűrünk el semmiféle diszkriminatív magatartást a bizonyos egyesületekhez (többek között szakszervezetekhez, politikai pártokhoz, jótékonyági szervezetekhez stb.) tartozó munkavállalókkal, valamint a munkavállalók és alkalmazottak a Társaságon belüli képviselőivel szemben.<sup>8</sup>
- A Yunex Traffic konstruktív módon együttműködik a munkavállalókkal, a munkavállalók képviselőivel és a szakszervezetekkel. Vitás kérdések esetén a Yunex Traffic törekszik rá, hogy hosszú távon fenntartható, konstruktív együttműködést alakítson ki, és a Társaság és a munkavállalók érdekeit egyaránt szem előtt tartva keressen megoldást.

---

<sup>7</sup>87. és 98. ILO-egyezmény  
<sup>8</sup>135. ILO-egyezmény

## 4 Védjük a környezetet

Törekszünk a környezet védelmére és az emberi tevékenység következtében veszélyeztetett környezet épségének megőrzésére.



### Miről van szó konkrétan?

*A környezetvédelemben beletartozik a természeti erőforrások és a környezet egészségének védelme, a természeti értékek megőrzése és az emberi tevékenységeknek a biológiai sokféleségre és a helyi ökoszisztémákra gyakorolt hatásainak minimalizálása – többek között a megfelelő természetközeli állapot helyreállítása – révén.*

### Tevékenységünk során:

- A fenntartható mobilitást célzó törekvésünkkel és az innovatív technológiák fejlesztésével hozzájárulunk a környezetvédelemhez és az erőforrások felelős felhasználásához.
- Támogatjuk azokat a megoldásokat, amelyek az üzemek és folyamatok hatékonyságának javítása, az energiatakarékosság, valamint a megújuló forrásokból származó energia előállítása és felhasználása révén csökkenteni tudják tevékenységünk környezeti hatásait.
- Mérjük a tevékenységeinkből származó közvetlen és közvetett kibocsátásokat. Rendszereink hatékonyságának értékelése, valamint a teljesítmény folyamatos javítását szolgáló célkitűzések és intézkedések meghatározása érdekében támogatjuk a környezetvédelmi teljesítmény ellenőrzését szolgáló folyamatok fejlesztését és teljesítménymutatóink nyomon követését.
- Betartjuk a mindenkor hatályos előírásokat az üzleti tevékenységünk helyszínéül szolgáló országokban. Tevékenységünket a környezet- és energiagazdálkodásra vonatkozó főbb nemzetközi szabványoknak és iránymutatásoknak megfelelően végezzük, és ösztönözzük a tanúsított vállalatirányítási rendszerek bevezetését.
- Támogatjuk a tevékenységeink alapjául szolgáló erőforrásokkal kapcsolatos fenntartható fogyasztási és termelési modelleket, ösztönözve a természeti erőforrások felhasználásának csökkentését, illetve azok újrahasznosítását és újrafelhasználását.
- Munkatársaink számára környezetvédelmi továbbképzéseket szervezünk, és fejlesztjük bennük a környezetvédelmi kérdések iránti érzékenységet. Olyan tevékenységek előmozdítására törekszünk, amelyek a teljes ellátási láncra kiterjednek, hogy az érintettek az előírt normáknak megfelelően végezzék a tevékenységüket, és pozitív változásokat idézzenek elő.
- Össze kívánjuk kapcsolni a gazdasági növekedést és a természeti értékek védelmét üzleti tevékenységünk valamennyi területén, beleértve a stratégiai döntéshozatali folyamatokat, a partneri kapcsolatok kialakítását, a befektetési műveleteket és az üzletfejlesztést.

## 5 Az Etikai kódex végrehajtása

### 5.1 Az Etikai kódexben foglaltak terjesztése és ismerete

Az Etikai kódex Társaságunk összes üzleti tevékenységét szabályozó alapvető kézikönyv. A dokumentum anyavállalatunk, az Atlantia S.p.A. azonos című dokumentumán alapul, és összhangban van az ott leírt elvekkel és magatartási szabályokkal.

Az Etikai kódexet a Yunex Traffic valamennyi alkalmazottja és külső személyek bármikor megtekinthetik. A dokumentum többek között az interneten és az intraneten is megtalálható. Az Etikai kódexet az új alkalmazottak a felvételkor kézhez kapják, és az a munkaszerződésük részét képezi. Valamennyi munkavállaló kérelem nélkül tájékoztatást kap az Etikai kódex minden módosításáról vagy frissítéséről. Valamennyi munkavállaló számára kötelező továbbképzésekkel biztosítjuk az Etikai kódex megismerését és alkalmazását.

### 5.2 Az Etikai kódex előírásai megsértésének bejelentése

A Yunex Traffic mindenkitől elvárja, hogy jelentse az Etikai kódexben foglaltakat sértő magatartást. Ha olyan magatartással találkozunk, amely megítélésünk szerint nem felel meg az Etikai kódexben foglaltaknak, vagy veszélyeztetheti Társaságunkat vagy munkatársainkat, a Társaság, saját magunk, illetve a Társaság jó hírnevének védelme érdekében kötelességünk jelenteni a szóban forgó magatartást. Az Etikai kódex, illetve a belső és külső szabályozó rendszer vélt vagy valós megsértésével kapcsolatos valamennyi bejelentést komolyan vesszük, amennyiben azok kellően pontos és részletes információkat tartalmaznak. Ezzel hozzájárulunk a helytelen magatartás és a jogsértések meghatározásához és kiküszöböléséhez, és megvédjük magunkat és a Társaságot az esetlegesen felmerülő kockázatoktól vagy károktól.

A közérdekű bejelentésről szóló nemzetközi szabályozásokkal és szabványokkal összhangban ösztönözzük a bejelentések fogadásának és kezelésének folyamatát szabályozó eljárások elfogadását.

Bár megengedett a névtelen bejelentés, a bejelentő nevének és egyéb adatainak megadása ajánlott, mivel így a vizsgálati folyamat felgyorsítható és hatékonyabbá tehető.

A bejelentés anonimitásától függetlenül annak tartalmát, valamint a bejelentők (amennyiben a személyazonosságukat megadták) és a bejelentéssel érintett személyek személyazonosságát bizalmasan kezeljük a magánélet védelmére vonatkozó jogszabályoknak és a mindenkor hatályos előírásoknak megfelelően.

Tilos bármilyen közvetlen vagy közvetett megtorlást vagy megkülönböztetést alkalmazni a bejelentővel vagy bármely személlyel szemben, aki jóhiszeműen eljárva veti fel a Kódex betartásával vagy más etikai kérdésekkel kapcsolatos aggályait.

**Az Etikai kódex megsértésére utaló körülményeket az alábbi személyek, illetve szervezeti egységek felé jelenthetjük be:**

- Vezetők;
- Jogszabályi megfelelésért felelős tisztviselő;
- Jogi és megfelelési osztály;



- Személyzeti részleg dolgozói;
- EthicsPoint WebIntake (<https://yunextraffic.ethicspoint.com>)
- Munkavállalói képviselők.

### 5.3 Fegyelmi rendszer és szerződésen alapuló jogorvoslati lehetőségek

Az Etikai kódexben foglaltaknak és a vállalati szabályozó eszközöknek való megfelelés a munkaszerződésben vállalt kötelezettségek érdemi részének minősül.

Ennek megfelelően a Yunex Traffic munkavállalói számára az Etikai kódex elveinek és előírásainak megsértése a foglalkoztatással kapcsolatos elsődleges kötelezettségek megszegésének minősül, ami súlyos következményekkel járhat a Társaságra és az érintett személyre nézve. A valamennyiünket érintő következmények közé tartozhatnak az alábbiak:

1. Fegyelmi eljárás, beleértve a munkaviszony esetleges megszűnését
2. Bírságok és kártérítési kötelezettségek
3. Szabadságvesztés

Az Etikai kódex minden más címzettje esetében a Kódex elveinek és előírásainak megsértésével kapcsolatban a mindenkor hatályos jogszabályoknak vagy a szerződés szerinti jogorvoslati lehetőségeknek megfelelően kell eljárni.

#### Kérdése van?

Forduljon bátran a Yunex Traffic Jogi és Megfelelőségi csoportjához a

[compliance@yunextraffic.com](mailto:compliance@yunextraffic.com)

e-mail címen!