

## Yunex Magatartási Kódex

a Yunex beszállítói és - harmadik félnek minősülő - közvetítői részére

Jelen Magatartási Kódex meghatározza azokat az alapkövetelményeket, melyeket a Yunex és annak leányvállalatainak beszállítóival (beleértve az Aimsun, Aldrige Traffic Controllers, Bellis, Yu Traffic and VMZ) és bármely - harmadik félnek minősülő - közvetítőivel szemben támaszt, a részvényeseivel és a környezettel szemben fennálló felelősségük vonatkozásában. A beszállító és/vagy a harmadik félnek minősülő közvetítő ezúton kijelenti a következőket:

### Jogszabályi megfelelés

- Eleget tesz az alkalmazandó jogrendszer(ek) keretei között megalkotott jogszabályoknak és előírásoknak.

### Emberi jogok és munkaügyi alapelvek

Biztosítja az összes nemzetközileg elfogadott emberi jog tiszteletben tartását azáltal, hogy megakadályozza az emberi jogok megsértését és az ebben való részvételt, kiemelt figyelmet fordítva a leginkább sebezhető érintettek vagy érintett csoportok, pl. nők, gyermekek, bevándorló munkavállalók vagy egyéb (öshonos) közösségek emberi jogainak tiszteletben tartására.

#### ➤ Kényszermunka tilalma

- Nem alkalmaz, vagy nem járul hozzá a rabszolgasághoz, a szolgasághoz, a kényszer vagy kötelező munkához és az emberkereskedelemhez.

#### ➤ Gyermekmunka tilalma

- Nem alkalmaz 15 évnél fiatalabb munkavállalót, az ILO Egyezmény 138. cikkelye alapján fejlődő országnak minősülő országban pedig olyan munkavállalót, aki 14 évnél fiatalabb.
- Nem alkalmaz 18 évnél fiatalabb munkavállalót veszélyes munkára, az ILO Egyezmény 182. cikkelye alapján.

#### ➤ Az alkalmazottak diszkriminálásának tilalma és emberi jogainak tiszteletben tartása

- Elősegíti az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód alkalmazását alkalmazottjaira nézve, tekintet nélkül azok bőrszínére, faji hovatartozására, nemzetiségére, politikai meggyőződésére, társadalmi háttérére, fogyatékosságára, nemére, szexuális identitására és irányultságára, családi állapotára, vallásos meggyőződésére, vagy életkorára;
- Visszautasítja az egyénnel/alkalmazottakkal való elfogadhatatlan bánásmód tolerálását, mint például a lélektani tortúra, szexuális zaklatás vagy diszkrimináció, beleértve a gesztusokat, szóbeli megnyilvánulásokat és fizikai kontaktust is, melyek szexuális, erőszakos, fenyegető, bántalmazó vagy kizsákmányoló jellegűek.

#### ➤ Munkaidő, munkavállalók számára biztosított munkabérek és juttatások

- Elismeri a munkavállalók törvényes jogát meglévő és új szakszervezetekbe való tömörülésére, és a kollektív tárgyalásokra, továbbá nem alkalmaz a munkavállalói szervezetek vagy szakszervezetek tagjaival szemben sem pozitív, sem pedig negatív megkülönböztetést.
- Tiszteletben tartja a vonatkozó munkaóra-szám szabályozásokat globálisan.
- Biztosítja a méltányos munkabért, továbbá szavatolja a vonatkozó jogszabályban meghatározott bérszabályozást globálisan.
- A határokon átnyúló munkavállalás, illetve kiküldetés esetén biztosítja a vonatkozó jogi követelményeknek való megfelelést, különös tekintettel a minimálbérrre.

#### ➤ Az alkalmazottak egészsége és biztonsága

- A kötelező érvényű vonatkozó nemzeti jogszabályoknak és nemzetközi előírásoknak megfelelően jár el a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén, és biztonságos munkakörülményeket biztosít
- Képzést biztosít, és gondoskodik arról, hogy a munkavállalók képzettek legyenek az egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó kérdésekben;
- Ésszerű munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági menedzsment-rendszert állít fel vagy alkalmaz<sup>1</sup>.

# YUNEX TRAFFIC

## ➤ Panaszkezelési eljárás

- Munkavállalói számára védett lehetőséget biztosít arra, hogy jelenthessék jelen Magatartási kódex elveinek esetleges megsértését.

## **Környezetvédelem**

- A környezetvédelemre vonatkozó nemzeti jogszabályokban és nemzetközi előírásokban lefektetetteknek megfelelően jár el; minimalizálja a környezetszennyezést, továbbá folyamatosan fejlődést ér el a környezetvédelem területén;
- Környezetvédelmi menedzsment-rendszert állít fel vagy alkalmaz.

## **Tisztességes működési gyakorlat**

### ➤ Korrupció és megvesztegetés tilalma

- Nem tolerálja a korrupció vagy megvesztegetés semmiféle formáját, azokban nem vesz részt sem közvetlenül, sem közvetve, továbbá nem juttat, ajánl vagy ígér bármilyen előnyt állami tisztviselőnek vagy magánszektorbeli üzleti partner részére abból a célból, hogy befolyásolja a hivatali tevékenységet vagy tisztességtelen előnyre tegyen szert. Ez magában foglalja azt is, hogy nem megengedett közvetítői díjak elfogadásától és adásától tartózkodik.

### ➤ Tisztességes verseny, versenyjogi jogszabályok és szellemi tulajdonhoz fűződő jogok

- Tevékenységét a nemzeti és nemzetközi versenyjogi törvényeknek megfelelően végzi és nem vesz részt a tisztességes versenyt korlátozó tevékenységekben, úgy mint árörögztítés, piac- vagy vevőfelosztás, piac megosztása vagy versenytársakkal való ajánlat-egyeztetés;
- Tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.

### ➤ Összeférhetetlenség

- Elkerül és/vagy feltár cégen belül, illetve Yunex felé minden olyan összeférhetetlenséget, amely befolyásolhatja az üzleti kapcsolatokat és elkerüli már annak látszatát is.

### ➤ Pénzmosás, terrorizmus finanszírozása

- Sem közvetlenül vagy sem közvetve nem vesz részt pénzmosásban, vagy a terrorizmus finanszírozásában.

### ➤ Adatvédelem

- Bizalmasan és felelősségteljesen kezeli a személyes adatokat, tiszteletben tartja az egyén személyes adatok védelméhez fűződő jogait és biztosítja a személyes adatok hatékony védelmét, és csak törvényes célokra használja fel azokat.

### ➤ Export kontroll és vám

- Betartja a vonatkozó export kontroll- és vámrendelkezéseket.

## **Felelős ásványbeszerzés**

- Ésszerű erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy termékeiben ne használjon olyan nyersanyagokat, melyek konfliktusok által érintett és magas kockázatú területekről származnak, és ezáltal közvetve az emberi jogok megsértéséhez, a korrupcióhoz, és erőszakos csoportok finanszírozásához járulnak hozzá, vagy hasonló negatív hatásuk van.

## **Ellátási lánc**

- Minden tőle elvárható erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy saját beszállítói is megfeleljenek a jelen Magatartási Kódexben lefektetett szabályoknak.
- A beszállítók kiválasztása és a velük való bánásmód kapcsán megtartja a diszkrimináció tilalmára vonatkozó alapelveket.